

転職希望者の希望年収は「301 万～400 万円」が最多。 ヤングキャリアは「401 万円以上」が半数近く【20代転職意識調査】

株式会社学情（本社：東京都中央区）は、20 代の仕事観や働く意識をひも解くため、転職希望者を対象に「年収」についてインターネットアンケートを実施しました。職歴のある 20 代の現在の年収は、「301 万～400 万円」が 29.5%で最多。次いで「201 万～300 万円」「～100 万円」が続きました。希望年収は、「301 万～400 万円」が 44.3%で最多で、「401 万～500 万円」26.8%、「～301 万円」が続きます。希望年収を職歴別にみると、3年以上のヤングキャリア層は「301 万～400 万円」が 44.2%で最多、次いで「401 万～500 万円」30.8%、「～300 万円」9.6%の順。3年未満の第二新卒も「301 万～400 万円」44.3%が最多で、以下「401 万～500 万円」24.7%、「～300 万円」15.5%が続きました。両者を比べると、「301 万～400 万円」はほぼ同率ですが、ヤングキャリアは「401 万円以上」の合計が 46.2%と半数近くに上り、第二新卒の計 40.2%とやや差がつかしました。

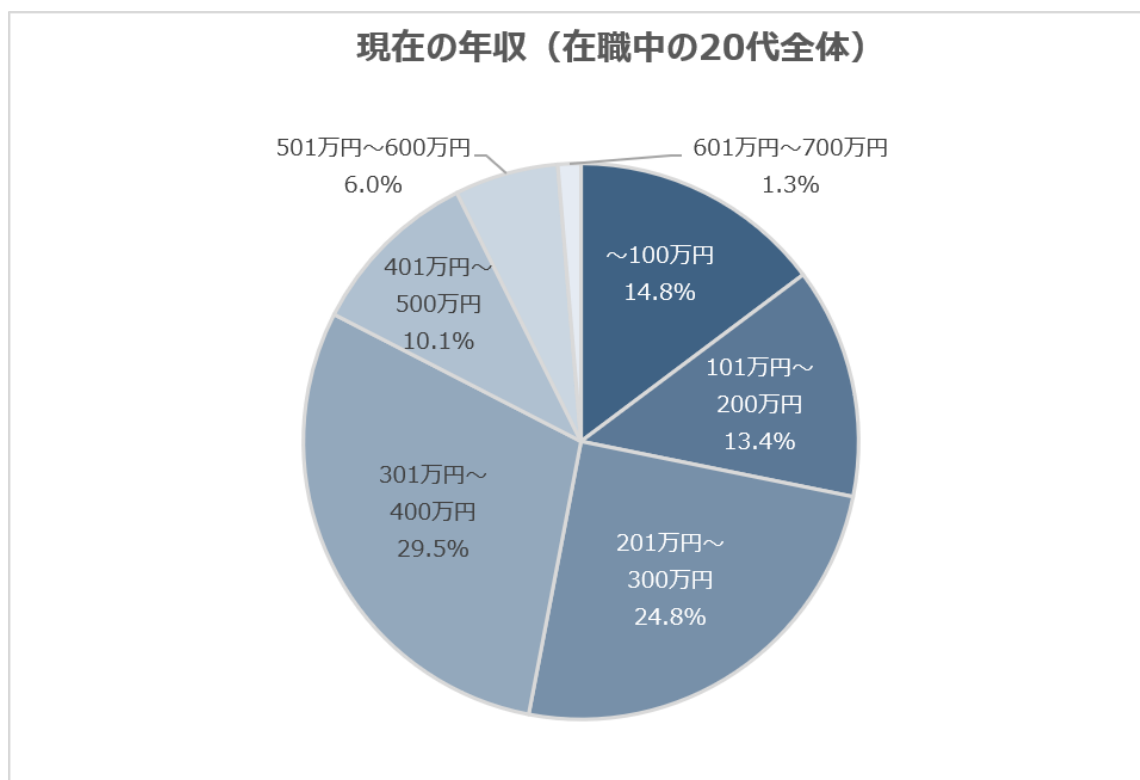
【TOPICS】

- (1) 現在の年収は「301 万～400 万円」が最多 ヤングキャリアは 4 人に 1 人が「401 万円以上」
- (2) 希望年収も「301 万～400 万円」が最多 ヤングキャリアは「401 万円以上」が半数近く

【調査の背景】

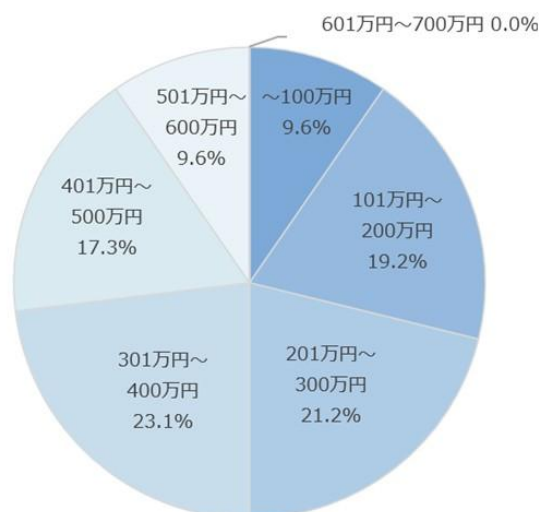
戦後長く続いてきた日本型雇用システムのひとつである終身雇用が崩れ、転職が当たり前になる中、若年層の転職者比率は他の年代と比べて高い傾向が続いています。20 代の転職に対する意識やキャリア形成の考え方の変化を把握するため、「転職意識調査」を実施しました。

- (1) 現在の年収は「301 万～400 万円」が最多 ヤングキャリアは 4 人に 1 人が「401 万円以上」

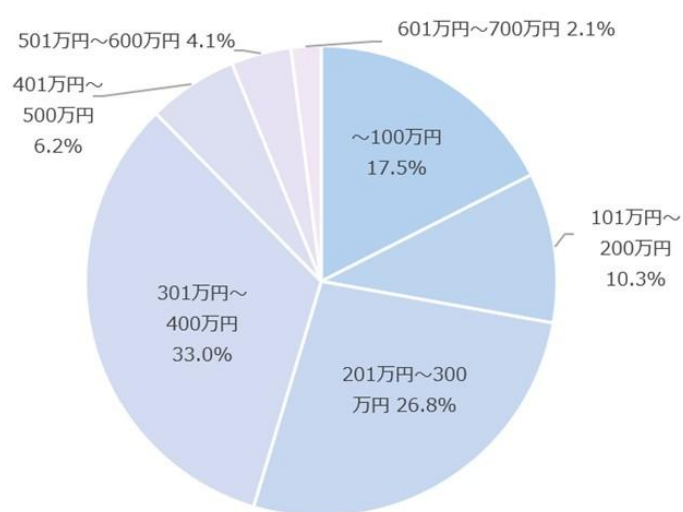


職歴のある 20 代の現在の年収は、「301 万～400 万円」が 29.5%で最多。次いで「201 万～300 万円」24.8%、「～100 万円」14.8%が続きました。

現在の年収（職歴3年以上のヤングキャリア）



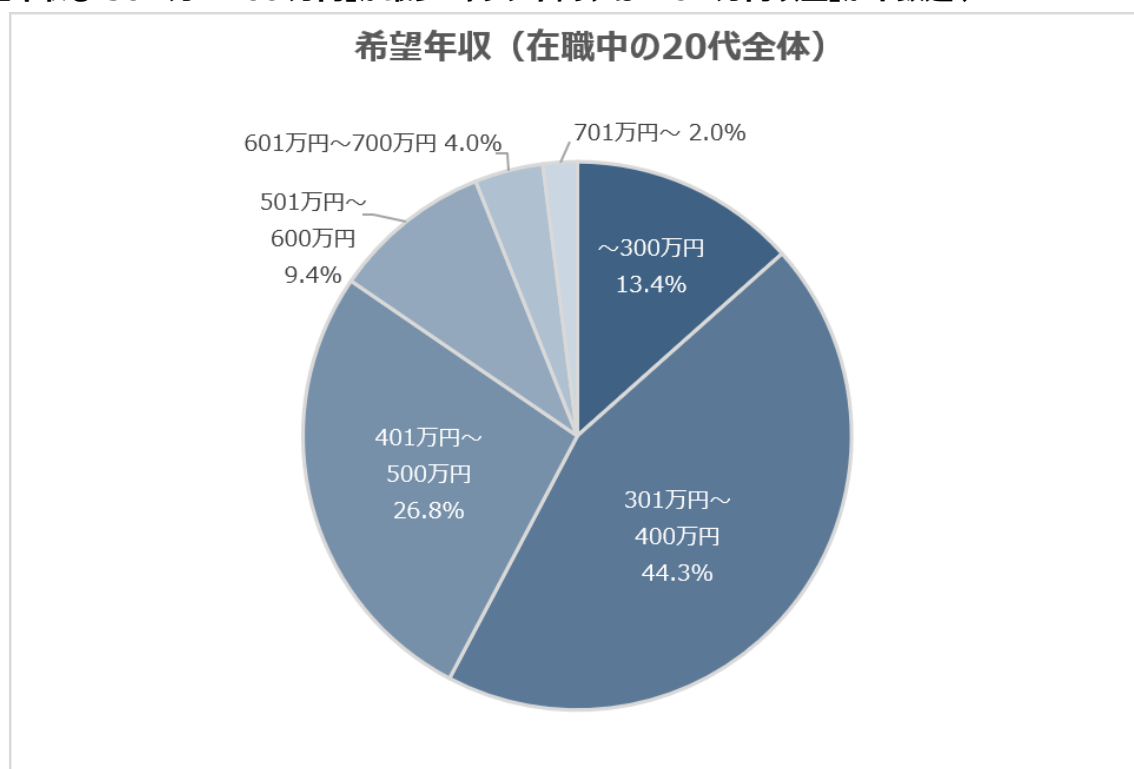
現在の年収（職歴3年未満の第二新卒）



現在の年収を職歴別にみると、3年以上のヤングキャリアは「301 万～400 万円」が 23.1%で最多。次いで「201 万～300 万円」21.2%、「101 万～200 万円」19.2%の順でした。3年未満の第二新卒は「301 万～400 万円」が 33.0%で最多で、「201 万～300 万円」26.8%、「～100 万円」17.5%が続きます。

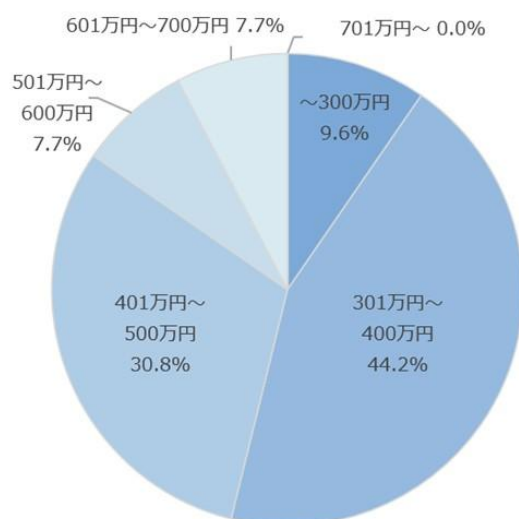
両者を比べると、ヤングキャリアは 301 万円以上が計 50.0%と半数を占めるのに対し、第二新卒は 45.4%と大差ありませんが、401 万円以上はヤングキャリアが計 26.9%と 4 人に 1 人以上を占めるのに対し、第二新卒は 12.4%とその半分以下にとどまっており、差がつかしました。

(2) 希望年収も「301 万～400 万円」が最多 ヤングキャリアは「401 万円以上」が半数近く

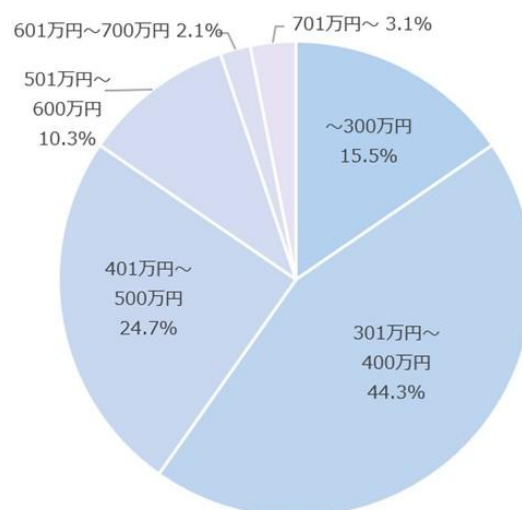


職歴のある 20 代の希望年収は、「301 万～400 万円」が 44.3%で最多。次いで「401 万～500 万円」26.8%、「～300 万円」の順でした。

希望年収（職歴3年以上のヤングキャリア）



希望年収（職歴3年未満の第二新卒）



希望年収を職歴別にみると、ヤングキャリアは「301 万～400 万円」が 44.2%で最多、次いで「401 万～500 万円」30.8%、「～300 万円」9.6%の順でした。第二新卒も「301 万～400 万円」44.3%が最多で、以下「401 万～500 万円」24.7%、「～300 万円」15.5%が続きました。

両者を比べると、「301 万～400 万円」はほぼ同率ですが、ヤングキャリアは「401 万円以上」の合計が 46.2%と半数近くに上り、第二新卒の計 40.2%と少し差がつかしました。第二新卒は「～300 万円」が 15.5%

とやや多いのが目立ちます。

■調査概要

- ・調査期間：2026 年 8 月 6 日～2026 年 8 月 23 日
- ・調査機関：株式会社学情
- ・調査対象：20 代就職・転職希望者（20 代専門転職サイト「Re就活」のサイト来訪者）
- ・有効回答数：186 件
- ・調査方法：Web 上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が 100.0%にならない場合があります。

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。2004 年から、「20 代通年採用」を提唱。会員数 280 万人の「（20 代が選ぶ）20 代向け転職サイト 7 年連続 No.1・20 代専門転職サイト〈Re就活〉」（2019 年～2025 年 東京商工リサーチ調査 20 代向け転職サイト 第 1 位）や「30 代向けダイレクトリクルーティングサービス〈Re就活 30〉」、会員数 60 万人の「スカウト型就職サイト〈Re就活キャンパス〉」を軸に、20 代・30 代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、「転職博」や「就職博」など、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業／1976 年 資本金／15 億円 加盟団体／一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会、一般社団法人 日本人材紹介事業協会、日本就職情報出版懇話会、公益財団法人 森林文化協会]

<https://company.gakujo.ne.jp>

■お問い合わせ先

株式会社学情 広報担当

東京都中央区銀座 6-10-1 GINZA SIX 9 階

TEL：03-6775-4510 FAX：03-6263-9033

メール：press@gakujo.ne.jp

コーポレートサイト：<https://company.gakujo.ne.jp/>

株式会社学情のプレスリリース一覧：https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/13485