

28 年卒採用の選考開始は「3 年生の 10・11・12 月」がトップ 3。 内々定出し開始予定は「3 年生の 12 月」が突出、半数近くが年内開始予定【企業調査】

株式会社学情（本社：東京都中央区）は、企業・団体の人事担当者を対象に 2028 年卒採用に関するインターネットアンケートを実施しました。採用の早期化の傾向について、8 割近くの企業がさらに強まると予想しています。「早いもの勝ちの傾向がある」「大手企業が早期化している」「学生の意識や動きも年々早くなっている」といった声が寄せられました。選考を始める時期は、年末にかけての 3 カ月がトップ 3 で計 37.1% を占めました。12 月までを合わせると 7 割近い企業が年内までの選考開始を予定しています。3 年生の春、年末、3 年生の 3 月などに分散したのも今回の特徴です。内々定出しの開始予定は「3 年生の 12 月」21.8% が突出。半数近い企業が年内に内々定出しをスタートする予定で「早期内々定出し競争」の様相です。

【TOPICS】

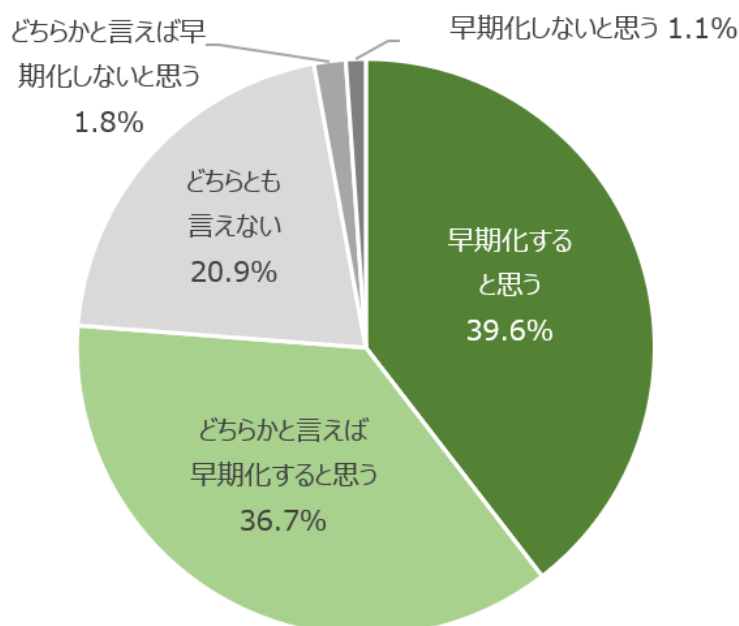
- (1) 2028 年卒採用、8 割近い企業が「早期化の傾向が強まる」と回答
- (2) 選考開始は「3 年生の 10・11・12 月」がトップ 3 3 年春、年末、3 年 3 月に分散
- (3) 内々定出し開始予定、「3 年生の 12 月」が突出 半数近い企業が年内に開始予定

【調査の背景】

多くの企業が大学 3 年生（大学院 1 年生）の夏にインターンシップやオープン・カンパニーを行い、その参加者を対象に早期選考を実施するようになり、採用・就活の早期化が進んでいます。すでに事実上スタートしている 2028 年卒採用では、早期化がさらに進むのか。企業アンケートで最新の状況と見通しを探ります。

- (1) 2028 年卒採用、8 割近い企業が「早期化の傾向が強まる」と回答

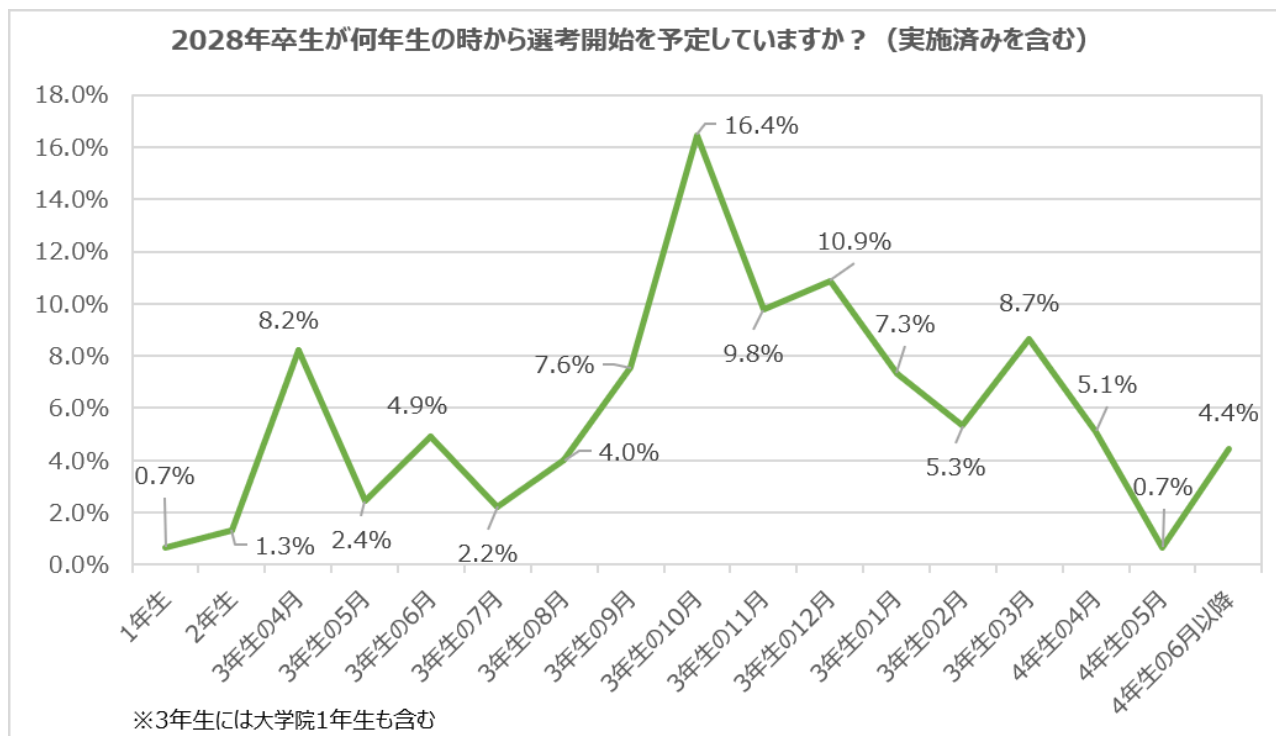
2028 年卒採用は早期化の傾向が強まると感じますか？



2028 年卒採用では早期化の傾向が強まると思うかを尋ねたところ、「早期化と思う」が 39.6%で、「どちらかと言えば早期化」36.7%を合わせると計 76.3%。8 割近くがさらなる早期化を予想しています。

「早いもの勝ちの傾向がある」「大手企業が早期化している」「早期に学生を囲い込む企業が増えそう」と企業の動きに加え、それを受けて「学生の意識や動きも年々早くなっているように感じる」「インターンから参加しないと置いていかれると思う学生が増えている」「1～2 年次から動き出している学生がいる」といった声が寄せられています。

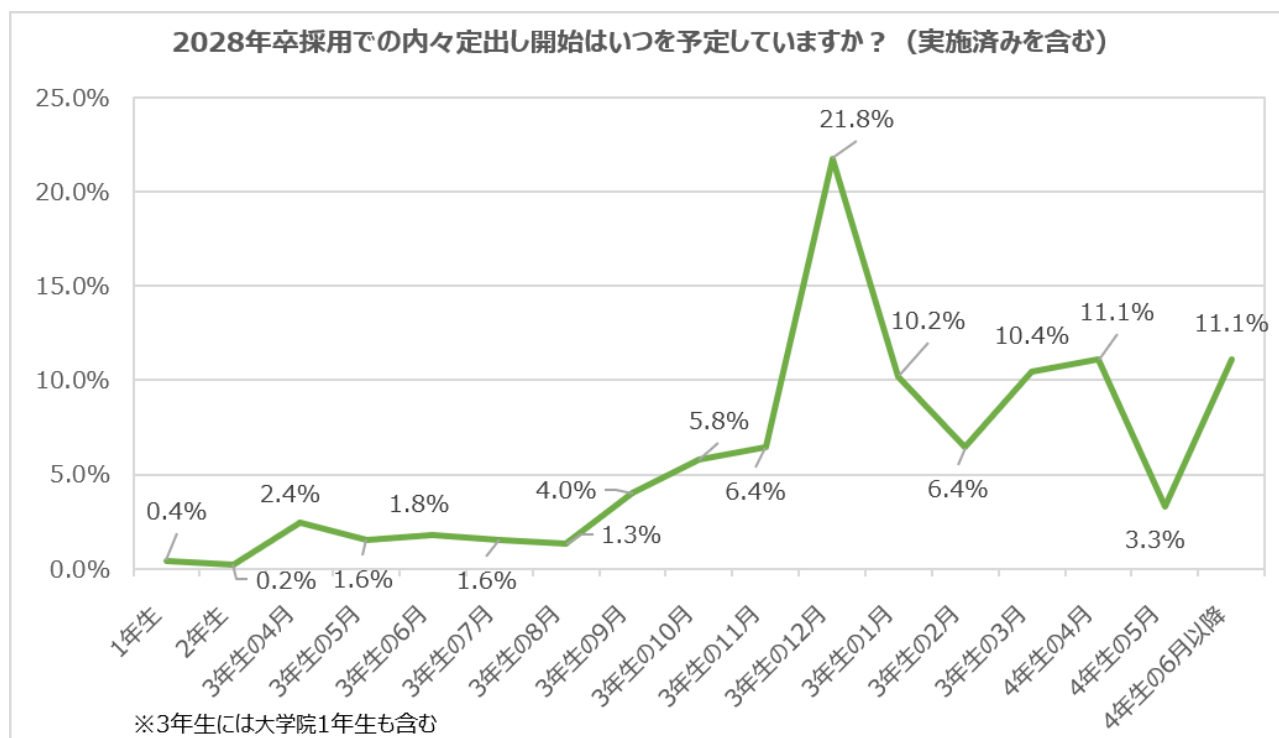
(2) 選考開始は「3 年生の 10・11・12 月」がトップ 3 3 年春、年末、3 年 3 月に分散



2028年卒生が何年生の時から選考を始めるか、実施済みを含めて聞くと、「3年生の10月」が16.4%で最多でした。続いて「同12月」10.9%、「同11月」9.8%の順。年末にかけての3カ月がトップ3で計37.1%を占めました。12月までを合わせると計68.4%に上り、7割近い企業が年内までの選考開始を予定していることが分かりました。

次いで多かったのは「同3月」ですが、8.7%にとどまり、長く続いた採用広報解禁からの選考スタートの慣行が崩れました。一方でその1年ほど前の「同4月」が8.2%で前年同時期の調査の2.4%から急増。3年生になってすぐの選考開始で、早期化を象徴する数字です。「同6月」までの計17.5%の企業は、この調査時点ですでに選考を始めていたことになります。選考開始時期が、3年生の春、年末、3年生の3月などに分散しているのが今回の特徴です。

(3) 内々定出し開始予定、「3 年生の 12 月」が突出 半数近い企業が年内に開始予定



2028 年卒採用の内々定出しの開始予定は、「3 年生の 12 月」が 21.8%で突出。インターンシップやオープン・カンパニーからの早期選考を実施する企業が年内に一定数の内々定者を確保しようと 12 月に集中したようです。12 月までの累計は 47.3%。半数近い企業が年内に内々定出しをスタートする予定で、「早期内々定出し競争」の様相となってきました。次いで「4 年生の 4 月」「同 6 月以降」の 11.1%が続きました。

■調査概要

- ・調査期間：2026 年 6 月 22 日～2026 年 7 月 3 日
- ・調査機関：株式会社学情
- ・調査対象：企業・団体の人事担当者
- ・有効回答数：450 社
- ・調査方法：Web 上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が 100.0%にならない場合があります。

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。2004 年から、「20 代通年採用」を提唱。会員数 280 万人の「（20 代が選ぶ）20 代向け転職サイト 7 年連続 No.1・20 代専門転職サイト〈Re 就活〉」（2019 年～2025 年 東京商工リサーチ調査 20 代向け転職サイト 第 1 位）や「30 代向けダイレクトリクルーティングサービス〈Re 就活 30〉」、会員数 60 万人の「スカウト型就職サイト〈Re 就活キャンパス〉」を軸に、20 代・30 代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、「転職博」や「就職博」など、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業／1976 年 資本金／15 億円 加盟団体／一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会、一般社団法人 日本人材紹介事業協会、日本就職情報出版懇話会、公益財団法人 森林文化協会]

<https://company.gakujo.ne.jp>

■お問い合わせ先

株式会社学情 広報担当

東京都中央区銀座 6-10-1 GINZA SIX 9 階

TEL : 03-6775-4510 FAX : 03-6263-9033

メール : press@gakujo.ne.jp

コーポレートサイト : <https://company.gakujo.ne.jp/>

株式会社学情のプレスリリース一覧 : https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/13485