

**20代キャリア採用は「応募～内定、3週間以内」5割、「2週間以内」3割のスピード勝負。
内定承諾向上へ「柔軟な条件交渉」に求職者ニーズあり【企業・転職希望者調査】**

株式会社学情（本社：東京都中央区）は、企業・団体の人事担当者を対象に、経験者や第二新卒など20代のキャリア採用についてインターネットアンケートを実施しました。応募から内定までの期間は「3週間以内」が合わせて半数を占め、「2週間以内」も3割に上ります。優秀な人材の獲得競争は激化し、多くの企業が他社に先んじようと早めの内定出しを競っており、スピード勝負の様相です。内定承諾率向上のための企業の取り組みは、「入社時期を柔軟に対応」が6割超のトップで、次いで「現役社員との面談の機会を設ける」「社内見学会を実施」「選考後にフィードバックをする」「条件交渉に柔軟に対応」の順でした。求職者にも内定承諾に前向きになる取り組みを聞いたところ、トップは企業と同じでしたが、「条件交渉に柔軟に対応」が4割超で2位でした。「条件交渉」を重視する求職者が多いのに、企業はさほど重視していないというズレが鮮明になりました。入社時期に加え、待遇や働き方などの条件について柔軟に対応する旨を伝えれば内定承諾を増やせそうです。

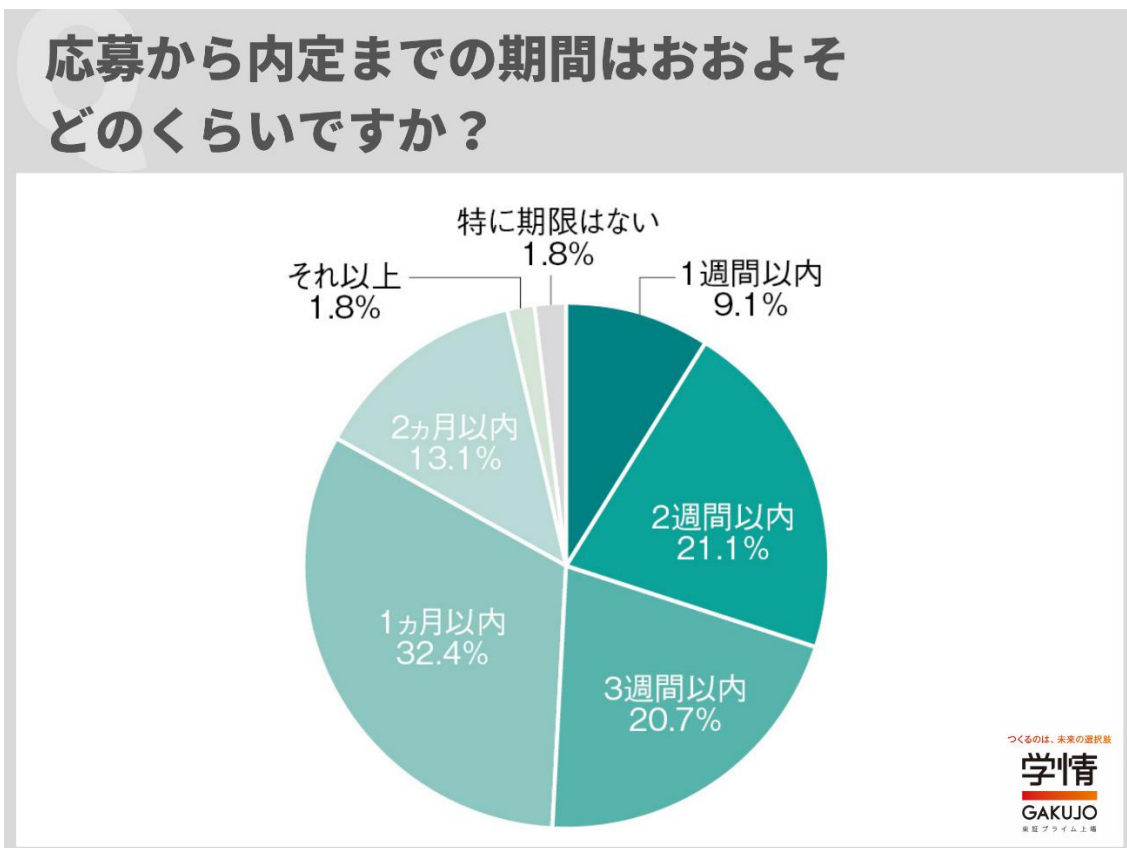
【TOPICS】

- (1) 20代キャリア採用は、応募から内定まで「3週間以内」が半数、「2週間以内」3割のスピード勝負
- (2) 内定承諾率向上の取り組みトップは「入社時期」 求職者は「条件交渉に柔軟対応」に高いニーズ

【調査の背景】

新卒一括での採用難が続く中、20代を対象としたキャリア採用（経験者採用）を強化する企業が増え、こちらの競争も激化しています。応募から内定までの期間と、辞退防止・内定承諾率向上策について調査しました。

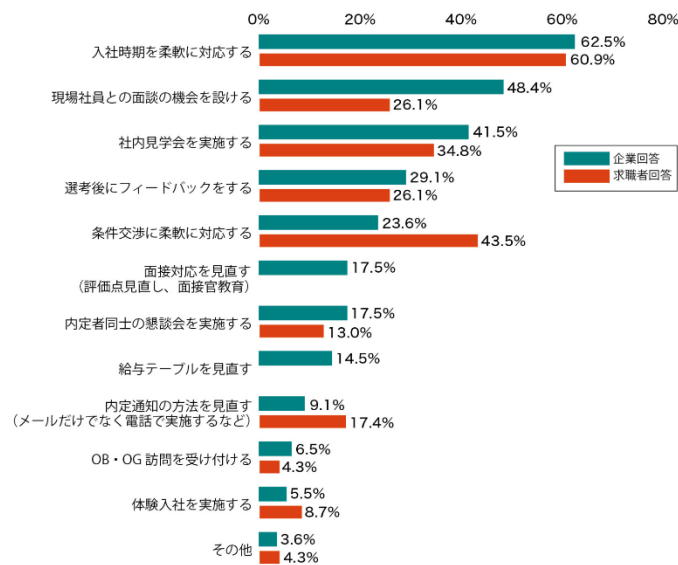
- (1) 20代キャリア採用は、応募から内定まで「3週間以内」が半数、「2週間以内」3割のスピード勝負



20代を対象としたキャリア採用での応募から内定までの期間を尋ねたところ、「1カ月以内」の32.4%が最多で、「2週間以内」21.1%、「3週間以内」20.7%が続きました。「1週間以内」の回答も9.1%あり、3週間以内を合わせると半数を占め、2週間以内の合計も3割に上ります。優秀な求職者の獲得競争は激しくなっており、多くの企業が他社に先んじようと早めの内定出しを競っている状況が浮かび上がりました。20代キャリア採用はスピード勝負の様相です。

(2) 内定承諾率向上の取り組みトップは「入社時期」 求職者は「条件交渉に柔軟対応」に高いニーズ

内定承諾率向上のために取り組んでいること（取り組みたいこと）と、それに対する求職者のニーズ（複数回答可）



※「面接対応を見直す（評価点見直し、面接官教育）」と「給与テーブルを見直す」は企業にのみ調査



20代キャリア採用で内定承諾率向上のために取り組んでいること・取り組みたいことを企業に尋ねるとともに、20代求職者にも内定承諾に前向きになる企業の取り組みについて聞きました（いずれも複数回答可）。企業の取り組みでは、「入社時期を柔軟に対応」62.5%がトップで、次いで「現役社員との面談の機会を設ける」48.4%、「社内見学会を実施」41.5%、「選考後にフィードバックをする」29.1%、「条件交渉に柔軟に対応」23.6%の順。これに対し、20代求職者のトップは「入社時期を柔軟に対応」60.9%で企業と同じでしたが、次いで「条件交渉に柔軟に対応」43.5%が2位、次いで「社内見学会を実施」34.8%、「現役社員との面談」と「選考後にフィードバック」が26.1%で同率の4位でした。

「条件交渉」を重視する求職者が多いのに、企業はさほど重視していない——大きなギャップがあることが分かりました。入社時期だけでなく、待遇や働き方などの条件について柔軟に対応する旨を募集要項や面接などで伝えれば、内定承諾の確率を高められる可能性があります。

■調査概要

- ・調査期間：2026年3月16日～同年4月10日（企業調査）、2026年4月5日～同年4月15日（求職者調査）
- ・調査機関：株式会社学情
- ・調査対象：企業・団体の人事担当者、20代の転職希望者（20代向け転職サイト「Re就活」来訪者）
- ・有効回答数：295件（企業調査）、154件（求職者調査）

・調査方法：Web上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。2004年から、「20代通年採用」を提唱。会員数280万人の「(20代が選ぶ)20代向け転職サイト7年連続No.1・20代専門転職サイト〈Re就活〉」(2019年~2025年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位)や「30代向けダイレクトリクルーティングサービス〈Re就活30〉」、会員数60万人の「スカウト型就職サイト〈Re就活キャンパス〉」を軸に、20代・30代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し(自社調べ)、「転職博」や「就職博」など、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業/1976年 資本金/15億円 加盟団体/一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会、一般社団法人 日本人材紹介事業協会、日本就職情報出版懇話会、公益財団法人 森林文化協会]

<https://company.gakujo.ne.jp>

■お問い合わせ先

株式会社学情 広報担当

東京都中央区銀座6-10-1 GINZA SIX 9階

TEL:03-6775-4510 FAX:03-6263-9033

メール:press@gakujo.ne.jp

コーポレートサイト:<https://company.gakujo.ne.jp/>

株式会社学情のプレスリリース一覧:https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/13485