

学生は役職や昇進より「自分らしさ」や「専門性」を重視。就職後は「できるだけ長く働きたい」が60.3%、一方「定年まで」は7.0%【大学3年生、キャリア観調査】

## 長期的キャリア観に関する調査を発表 Re就活キャンパス 2027年卒

27卒学生の約7割が、役職より  
「自分らしさ」や「専門性」を重視。

就職後は「できるだけ長く働きたい」が約7割。  
一方「定年まで」は1割未満。

つくるのは、未来の選択肢

学情  
GAKUJO  
未来 プライム 上場

### 【TOPICS】

- (1) 役職や昇進より、「自分らしさ」や「専門性」を重視するキャリア観が主流に
- (2) 長く働きたい意向は強い一方、「定年まで」を前提としない姿勢も明らかに

### 【調査の背景】

就職活動の早期化が進む中、学生のキャリア観や働き方に対する考え方は、より多様になっています。昇進や役職、専門性、働き方など、将来のキャリアにおいて重視するポイントは一つではなく、学生一人ひとりの価値観に応じた選択が意識されるようになってきました。

こうした状況を踏まえ、本調査では、2027年卒業予定の学生を対象に、キャリアの考え方や、就職後の働き方に対する意識について調査を実施しました。

### 【サマリー】

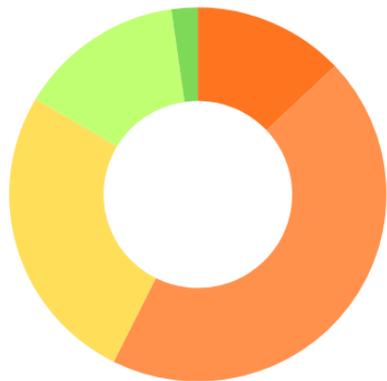
本調査では、27卒学生のキャリア観として、「役職を上げることにとかわらず、自分らしく働きたい」（44.4%）や、「専門的なスキルを身につけ、その分野のエキスパートになりたい」（26.2%）と回答した学生が多く、役職や昇進よりも、働き方や専門性を重視する傾向が見られました。

また、就職後の勤続意向については、「（特に問題がなければ）できるだけ長く働きたい」と回答した学生が60.3%にのぼる一方、「定年まで働きたい」と考えている学生は7.0%にとどまっています。長期的に働きたい意向を持ちながらも、終身雇用を前提としないキャリア観がうかがえる結果となりました。

(1) 役職や昇進より、「自分らしさ」や「専門性」を重視するキャリア観が主流に

役職より「自分らしさ」や「専門性」を重視する学生が多数派

Q：キャリアの考え方について近いものを選択してください。



- 役職を上げていき、責任ある立場を目指し収入を増やしていきたい：13.0%
- 役職を上げることにこだわらず、自分らしく働きたい：44.4%
- 専門的なスキルを身につけて、その分野のエキスパートになりたい：26.2%
- 現時点ではまだ考えていない：14.2%
- その他：2.2%

「Re就活キャンパス 2027年卒 インターネットアンケート調査」

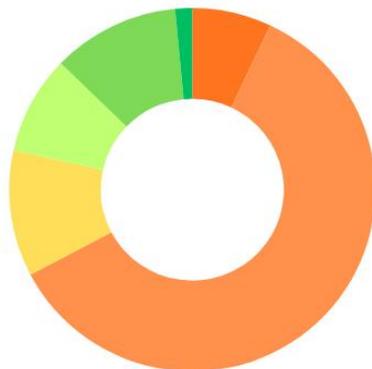


キャリアの考え方について聞いたところ、「役職を上げることにこだわらず、自分らしく働きたい」と回答した学生が最も多い結果となりました。次いで、「専門的なスキルを身につけ、その分野のエキスパートになりたい」という回答が続いています。役職や昇進よりも、働き方や専門性を重視する傾向が見られます。

(2) 長く働きたい意向は強い一方、「定年まで」を前提としない姿勢も明らかに

「できるだけ長く働きたい」が約7割、一方「定年まで」は1割未満

Q：就職した会社でどのくらい働きたいですか。



- 就職した会社で定年まで働きたい：7.0%
- (特に問題がなければ) できるだけ長く働きたい：60.3%
- 自分に合わないと思ったら早めに転職したい：11.3%
- 合う／合わないにかかわらず転職を視野にいれている：8.8%
- 現時点ではまだ考えていない：11.3%
- その他：1.5%

「Re就活キャンパス 2027年卒 インターネットアンケート調査」



就職後の勤続意向について聞いたところ、「（特に問題がなければ）できるだけ長く働きたい」と回答した学生が約7割を占めました。一方で、「定年まで働きたい」と考えている学生は1割未満にとどまっています。長期的に働きたい意向を持ちながらも、終身雇用を前提としない姿勢がうかがえます。

## ■調査概要

- ・調査期間：2026年2月16日～2026年3月2日
- ・調査機関：株式会社学情
- ・調査対象：スカウト型就職サイト「Re就活キャンパス」へのサイト来訪者
- ・有効回答数：401件
- ・調査方法：Web上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

## ■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。2004年から、「20代通年採用」を提唱。会員数280万人の「（20代が選ぶ）20代向け転職サイト7年連続No.1・20代専門転職サイト〈Re就活〉」（2019年～2025年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位）や「30代向けダイレクトリクルーティングサービス〈Re就活30〉」、会員数60万人の「スカウト型就職サイト〈Re就活キャンパス〉」を軸に、20代・30代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、「転職博」や「就職博」を運営。2019年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業／1976年 資本金／15億円 加盟団体／一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会、一般社団法人 日本人材紹介事業協会、日本就職情報出版懇話会、公益財団法人 森林文化協会]

<https://company.gakujo.ne.jp>

## ■お問い合わせ先

株式会社学情 広報担当

東京都中央区銀座6-10-1 GINZA SIX 9階

TEL：03-6775-4510 FAX：03-6263-9033

メール：press@gakujo.ne.jp

コーポレートサイト：<https://company.gakujo.ne.jp/>

株式会社学情のプレスリリース一覧：[https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/13485](https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/13485)