

## 20代転職希望者の転職理由は「給与・年収アップ」が最多。 ヤングキャリアは「やりがい」「残業減」、第二新卒は「人間関係」「風土」重視の傾向

株式会社学情（本社：東京都中央区）は、20代の仕事観や働く意識をひも解くため、20代の転職希望者を対象に「転職理由」についてインターネットアンケートを実施しました。社会人経験3年以上のヤングキャリアの転職理由トップ3は、「給与・年収をアップさせたい」45.4%、「もっとやりがい・達成感のある仕事がしたい」26.8%、「残業を減らしたい、休日を確保したい」21.6%でした。一方、社会人経験3年未満の第二新卒の転職理由は、「給与・年収アップ」32.5%、「職場の人間関係に不満があった」26.1%、「より会社の風土や考え方が合う企業で働きたい」22.9%の順でした。1位は同じでしたが、ヤングキャリアはやりがいや残業減を、第二新卒は人間関係や風土を重視する傾向があることが分かりました。

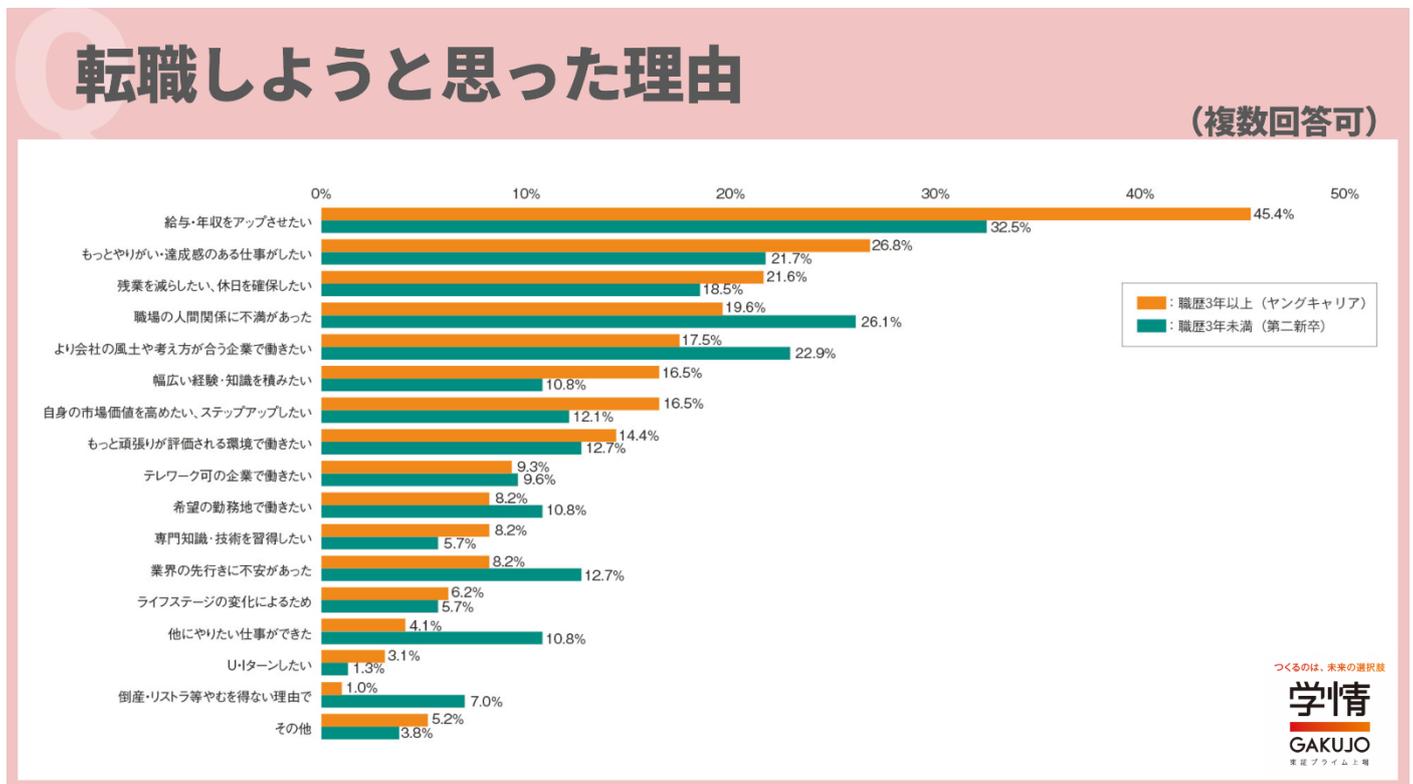
### 【TOPICS】

- (1) 転職理由は「給与・年収アップ」が最多。ヤングキャリアはやりがい・残業減、第二新卒は人間関係・風土重視の傾向
- (2) 転職で実現したいことは、ヤングキャリア、第二新卒とも「給与・年収が上がること」が最多

### 【調査の背景】

終身雇用が当たり前ではなくなりつつある今、働き手による主体的なキャリア形成への関心が高まり、転職を通じてキャリアを形成したいと考える人も増える傾向にあります。転職への関心が高まるなか、20代の転職意向について調査しました。

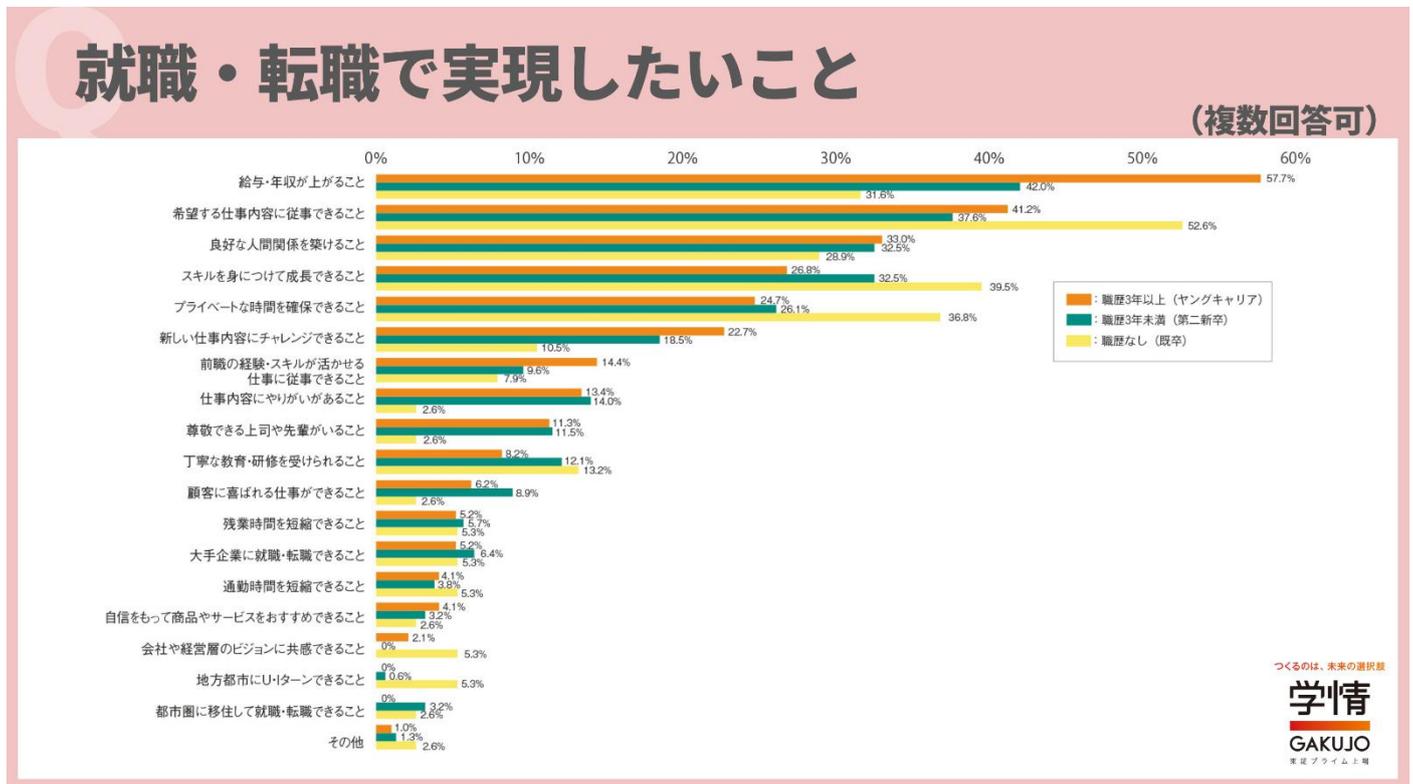
- (1) 転職理由は「給与・年収アップ」が最多。ヤングキャリアはやりがい・残業減、第二新卒は人間関係・風土重視の傾向



社会人経験3年以上のヤングキャリアの転職理由（複数回答可）は、「給与・年収をアップさせたい」が45.4%で最多。次いで「もっとやりがい・達成感のある仕事がしたい」26.8%、「残業を減らしたい、休日を確保したい」21.6%が続きました。

社会人経験3年未満の第二新卒の転職理由のトップは、同じく「給与・年収をアップさせたい」32.5%。次いで「職場の人間関係に不満があった」26.1%、「より会社の風土や考え方が合う企業で働きたい」22.9%の順でした。ヤングキャリア、第二新卒ともトップ5は同じ項目が並びましたが、ヤングキャリアはやりがいや残業減を、第二新卒は人間関係や風土を重視する傾向があることが分かりました。

## (2) 転職で実現したいことは、ヤングキャリア、第二新卒とも「給与・年収が上がること」が最多



就職・転職で実現したいこと（複数回答可）を尋ねたところ、ヤングキャリアは「給与・年収が上がること」が57.7%で最多。次いで「希望する仕事に従事できること」41.2%、「良好な人間関係を築けること」33.0%、「スキルを身につけて成長できること」26.8%が続きました。第二新卒も、1・2位は「給与・年収が上がること」42.0%、「希望する仕事に従事できること」37.6%で同じ順位。次いで「良好な人間関係を築けること」と「スキルを身につけて成長できること」が32.5%で並びました。

一方、職歴なしの既卒者が就職で実現したいことは、「希望する仕事に従事できること」52.6%が最多。次いで「スキルを身につけて成長できること」39.5%、「プライベートな時間を確保できること」36.8%が続き、職歴のある20代とは異なる傾向があることが分かりました。

### ■調査概要

- ・調査期間：2025年8月2日～2025年8月18日
- ・調査機関：株式会社学情
- ・調査対象：20代就職・転職希望者（20代専門転職サイト「Re就活」のサイト来訪者）
- ・有効回答数：303件
- ・調査方法：Web上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

## ■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。2004年から、「20代通年採用」を提唱。会員数260万人の「20代向け転職サイト6年連続No.1・20代専門転職サイト〈Re就活〉」（2019年～2024年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位）や「30代向けダイレクトリクルーティングサービス〈Re就活30〉」、会員数60万人の「スカウト型就職サイト〈Re就活キャンパス〉（2025年3月1日より、あさがくナビからブランドリニューアル）」を軸に、20代・30代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、「転職博」や「就職博」を運営。2019年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業/1976年 資本金/15億円 加盟団体/一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会、一般社団法人 日本人材紹介事業協会、日本就職情報出版懇話会、公益財団法人 森林文化協会]

<https://company.gakujo.ne.jp>

---

## ■お問い合わせ先

株式会社学情 広報担当

東京都中央区銀座6-10-1 GINZA SIX 9階

TEL：03-6775-4510 FAX：03-6263-9033

メール：[press@gakujo.ne.jp](mailto:press@gakujo.ne.jp)

コーポレートサイト：<https://company.gakujo.ne.jp/>

株式会社学情のプレスリリース一覧：[https://prt看mes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/13485](https://prt看mes.jp/main/html/searchrlp/company_id/13485)