

2027 年卒で採用と連携可能なインターンシップ「実施する＋検討」が半数に迫る。 インターンシップ等からの早期選考実施企業は過半数に

株式会社学情（本社：東京都中央区）は、企業・団体の人事担当者を対象に 2027 年卒採用でのインターンシップ等についてインターネットアンケートを実施しました。2027 年卒採用で 1 Day などのオープン・カンパニーを「実施する」と回答した企業は 56.7%に上りました。「5日間以上」など採用と連携できるインターンシップを「実施する」は 18.9%、「実施を検討している」は 27.8%で、計 46.7%と半数に迫る結果に。インターンシップ等と採用選考の連携については、「インターンシップ等の中で選考を行っている」企業が 7.3%、「参加者には 3 年生の 3 月を待たずに早期選考を実施」は 43.1%で、合わせると早期選考を行う企業が過半数を占めています。「参加者は通常選考で優遇」は 20.4%。7 割の企業がインターンシップ等と採用選考を結び付けていることが分かりました。インターンシップ等の開催開始時期は 2025 年の 6～8 月で計 67.8%を占め、夏の 3 か月間に集中しています。

【TOPICS】

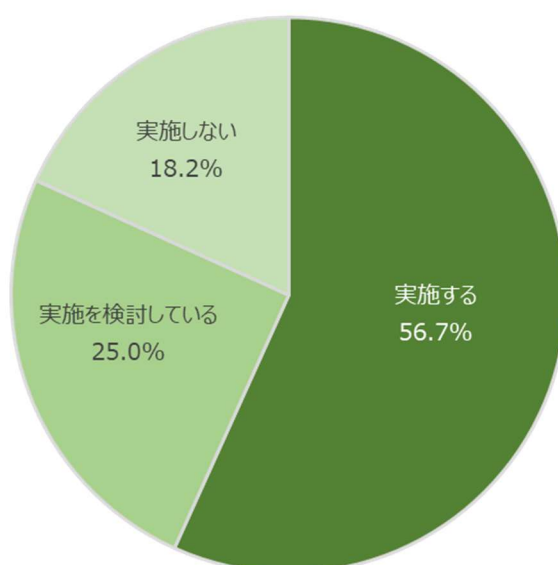
- (1) 2027 年卒採用でオープン・カンパニーを「実施する」企業は 56.7%
- (2) 「5 日間以上実施」など採用と連携できるインターンシップを「実施する」「実施を検討」が半数に迫る
- (3) インターンシップ等からの早期選考実施企業が過半数。「通常選考で優遇」を含めると 7 割に
- (4) インターンシップやオープン・カンパニー開催開始時期は 6～8 月に集中し計 67.8%

【調査の背景】

2025 年卒採用から、「5 日間以上実施」「半分超の日数を職場での就業体験に充てる」「長期休暇期間に実施」など一定の条件下で、インターンシップで取得した学生情報を採用選考に活用できるようになりました。ただし、面接などの選考ができるのは 4 年生の 6 月以降。3 年生の春休みに「2 週間以上」実施するインターンシップに限り、3 年生の 3 月以降なら早期選考が認められました。ルール変更 2 年目の 2027 年卒採用で、企業はどう対応する予定かアンケートを実施しました。

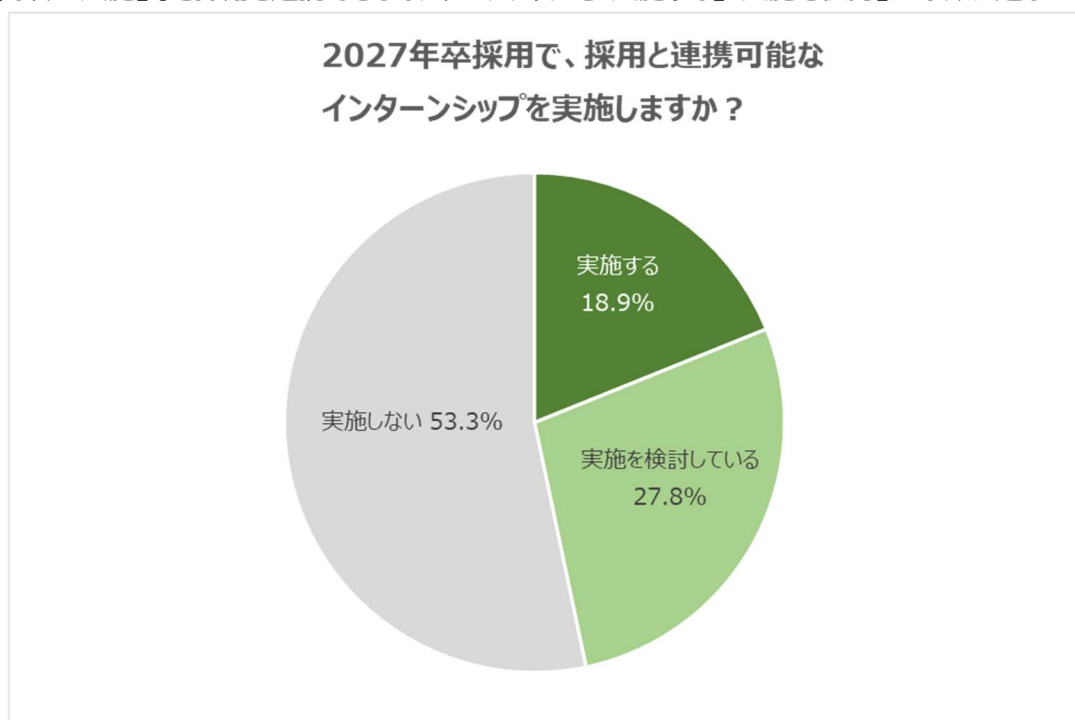
- (1) 2027 年卒採用でオープン・カンパニーを「実施する」企業は 56.7%

2027年卒採用でオープン・カンパニーを実施しますか？



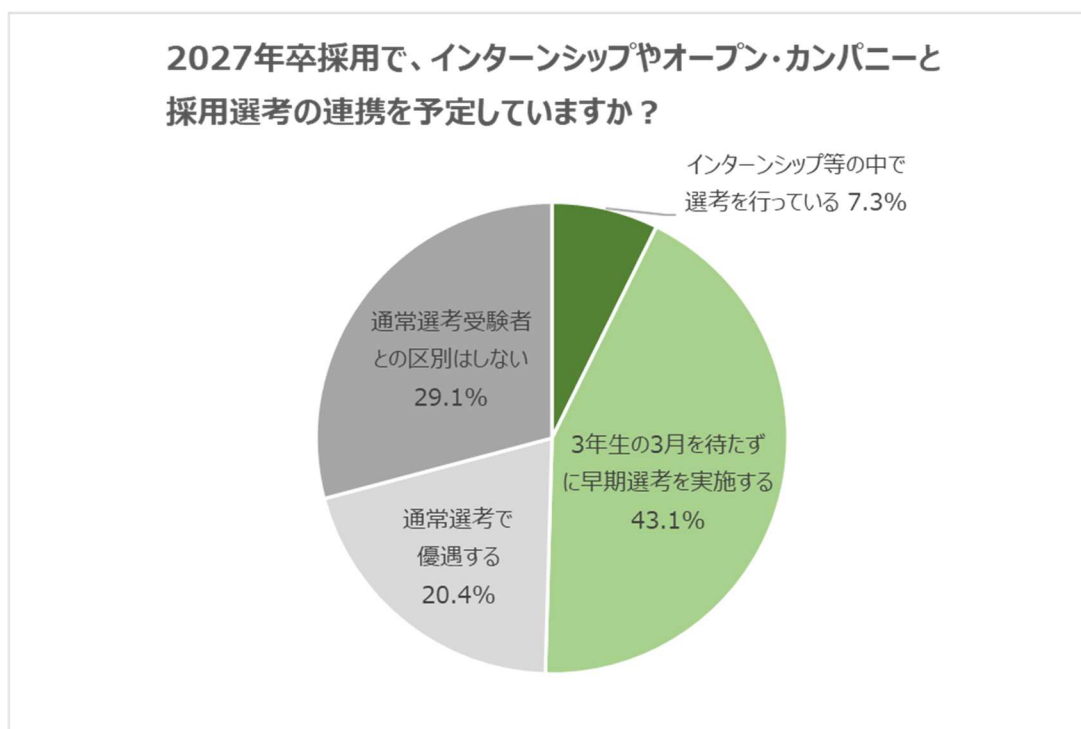
2027 年卒採用で、1 Day などのオープン・カンパニーを「実施する」と回答した企業が 56.7%に上りました。「実施を検討している」は 25.0%で、8割を超す企業がオープン・カンパニーの実施に積極的なことが分かりました。「早期に学生と接点を持ち、母集団形成を図るためには必須」「ミスマッチを防ぐ最善策」「インターンシップ実施は人的リソースが厳しくオープン・カンパニーが現実的な選択肢」「タイプ重視の学生のニーズに対応するため、気軽に参加できるプログラムを用意したい」「昨年度も好評だったため今年も継続して実施予定」などの声が寄せられました。

(2) 「5 日間以上実施」など採用と連携できるインターンシップを「実施する」「実施を検討」が半数に迫る



2027 年卒採用で、「5 日間以上」など採用と連携可能なインターンシップを実施するかを尋ねたところ、「実施する」が 18.9%、「実施を検討している」が 27.8%で、実施に前向きな企業が計 46.7%と半数に迫りました。「インターンシップに参加した学生は会社への理解も高く、承諾率が高い」「仕事や社風をある程度理解してから入社した方が離職防止につながる」「早期に実施することで意識の高い学生を獲得できる」といった前向きな声の一方で、「5 日間は学生側も負担感あるとの声がある」「守秘義務などから実施が難しかったが、検討は続けている」など、慎重に実施を検討する企業の声も寄せられました。

(3) インターンシップ等からの早期選考実施企業が過半数。「通常選考で優遇」を含めると 7 割に



2027 年卒採用で、就活ルール上、採用と連携できるインターンシップに限らず、オープン・カンパニーも含め、採用選考との連携を予定しているかについては、「インターンシップ等の中で選考を行っている」が 7.3%、「3 年生の 3 月を待たずに早期選考を実施」が 43.1%で、インターンシップ等からの早期選考を行う企業が計 50.4%と過半数を占めました。「参加者は通常選考で優遇」は 20.4%で、合わせると 7 割の企業が採用選考に結び付けていることが分かりました。「もはや早期選考なしには学生を確保できない」「インターンシップ参加学生の方が志望度が高く、歩留まりも良い」「弊社への理解が深まっている状態で採用選考に応募してくれている可能性が高い」「イベント参加の特典として選考優遇を行う」といった声が上がりました。

(4) インターンシップやオープン・カンパニー開催開始時期は 6～8 月に集中し計 67.8%



2027 年卒採用でインターンシップやオープン・カンパニーを実施する企業に最初の開催時期（予定を含む）を尋ねたところ、「2025 年 8 月」が最多で 30.0%に上り、次いで「同 6 月」20.6%、「同 7 月」17.2%が続き、この 3 カ月で計 67.8%を占めました。夏の 3 カ月に集中しており、同 9 月以降は一桁に急落します。同 5 月以前の開催も計 14.5%ありました。

■調査概要

- ・調査期間：2025 年 6 月 18 日～2025 年 6 月 30 日
- ・調査機関：株式会社学情
- ・調査対象：企業・団体の人事担当者
- ・有効回答数：735 社
- ・調査方法：Web 上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が 100.0%にならない場合があります。

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。2004 年から、「20 代通年採用」を提唱。会員数 260 万人の「20 代向け転職サイト 6 年連続 No.1・20 代専門転職サイト〈Re 就活〉」（2019 年～2024 年 東京商工リサーチ調査 20 代向け転職サイト 第 1 位）や「30 代向けダイレクトリクルーティングサービス〈Re 就活 30〉」、会員数 60 万人の「スカウト型就職サイト〈Re 就活キャンパス〉（2025 年 3 月 1 日より、あさがくナビからブランドリニューアル）」を軸に、20 代・30 代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、「転職博」や「就職博」を運営。2019 年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業／1976 年 資本金／15 億円 加盟団体／一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会、一般社団法人 日本人材紹介事業協会、日本就職情報出版懇話会、公益財団法人 森林文化協会]

<https://company.gakujo.ne.jp>

■お問い合わせ先

株式会社学情 広報担当

東京都中央区銀座 6-10-1 GINZA SIX 9 階

TEL：03-6775-4510 FAX：03-6263-9033

メール：press@gakujo.ne.jp

コーポレートサイト：<https://company.gakujo.ne.jp/>

株式会社学情のプレスリリース一覧：https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/13485