

## 入社後の働き方は、「出社」を希望する新社会人が6割に迫る。 「業務に慣れてきたら、テレワークも活用したい」の声

株式会社学情（本社：東京都中央区）は、2025年4月に入社を控える新社会人（以下、新社会人）を対象に、インターネットアンケートを実施。今回は、「テレワーク」について調査しました。入社後の働き方は、「出社」を希望する新社会人が6割に迫る結果となりました。一方、8割以上が「テレワーク」の制度があったら利用したいとしています。「業務に慣れてきたら、テレワークも活用したい」「通勤時間を削減し、時間を有効活用したい」「朝の時間を有効活用できるのは魅力的だと思う」「個人作業の場合はテレワークのほうが集中できると思う」などの声が上がりました。入社先の企業で「テレワーク」を実施したい頻度は、「週に1~2回」が最多。次いで、「週に3~4回」、「入社後仕事に慣れてから」が続きました。

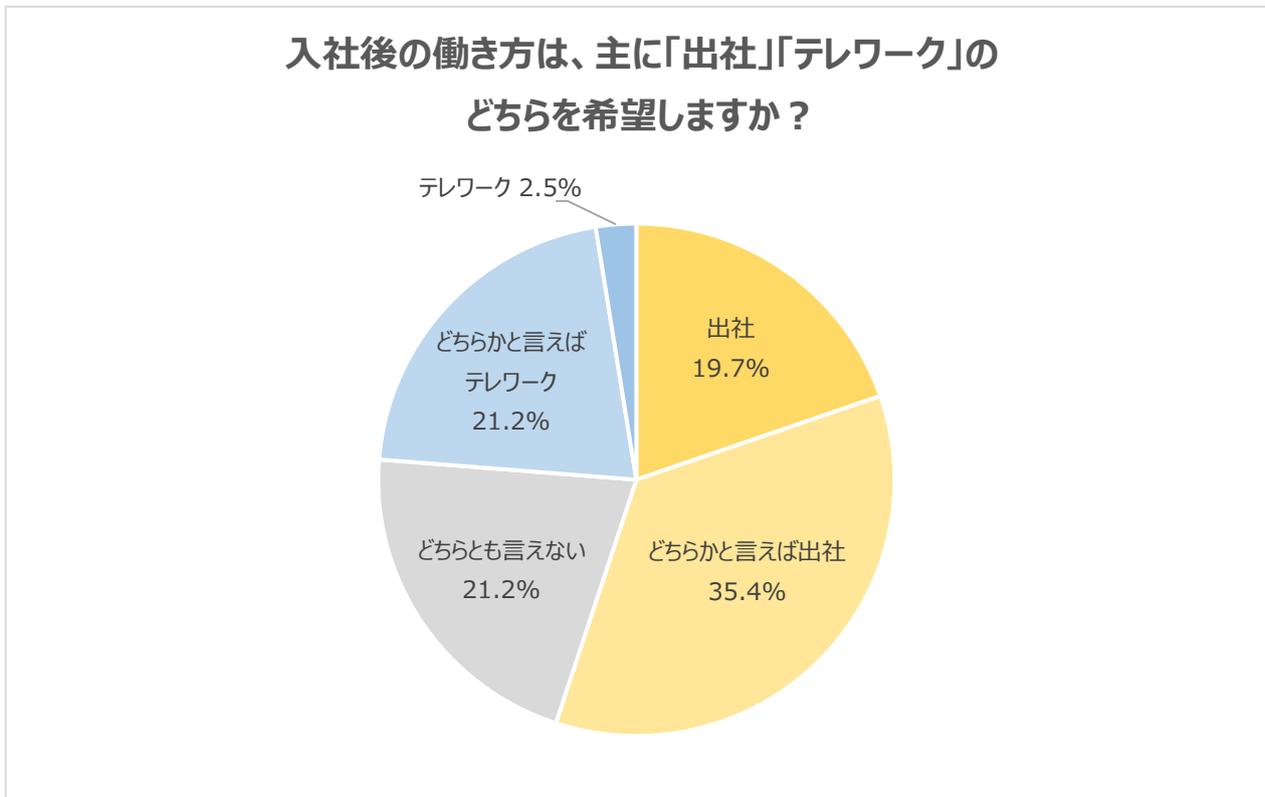
### 【TOPICS】

- (1) 入社後の働き方は、「出社」を希望する新社会人が6割に迫る
- (2) 「テレワーク」の制度があったら「利用したい」と回答した新社会人が8割超
- (3) テレワークを実施したい頻度は「週に1~2回」が最多。次いで「週に3~4回」が続く

### 【調査の背景】

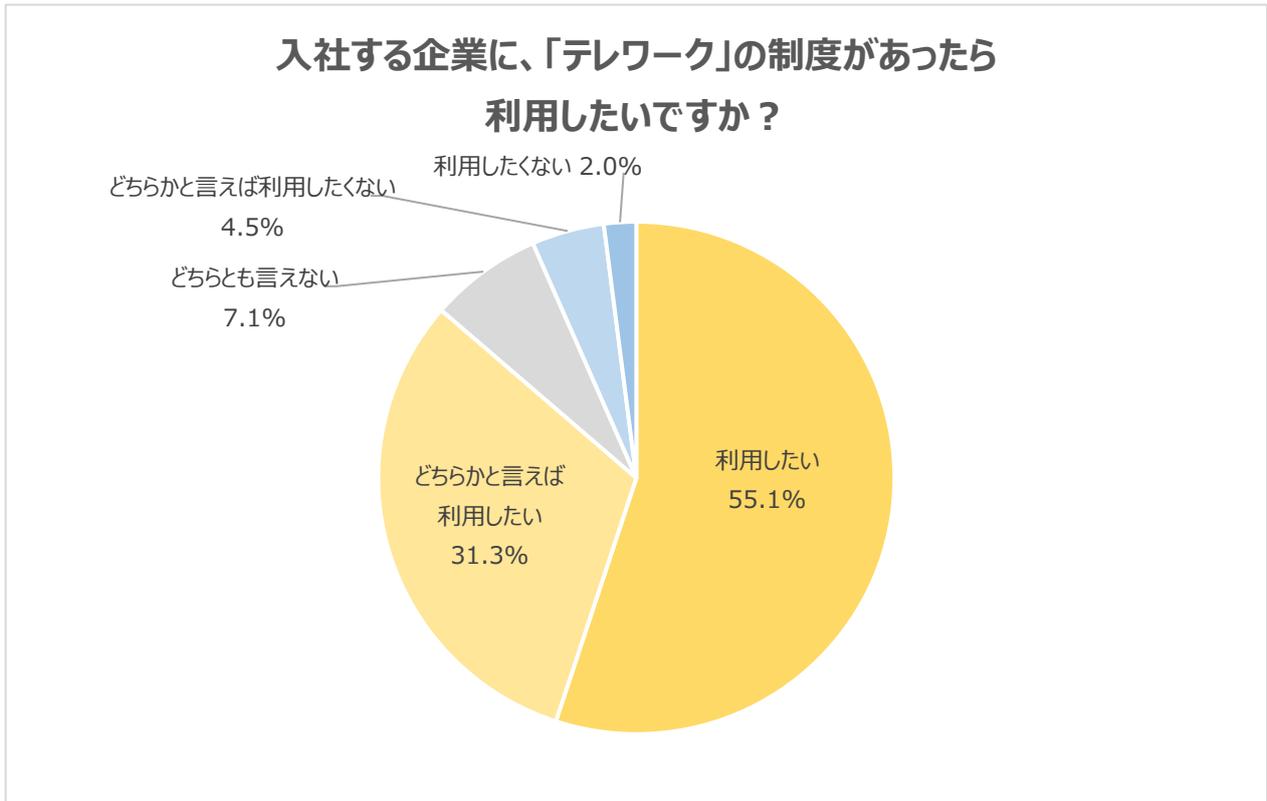
コロナ禍に急速に拡大したテレワーク。フルリモートへ舵を切った企業もある一方、出社頻度を増やす動きも広がっています。2025年4月に入社を控える新社会人は、どのような勤務形態を望んでいるのかアンケートを実施しました。

#### (1) 入社後の働き方は、「出社」を希望する新社会人が6割に迫る



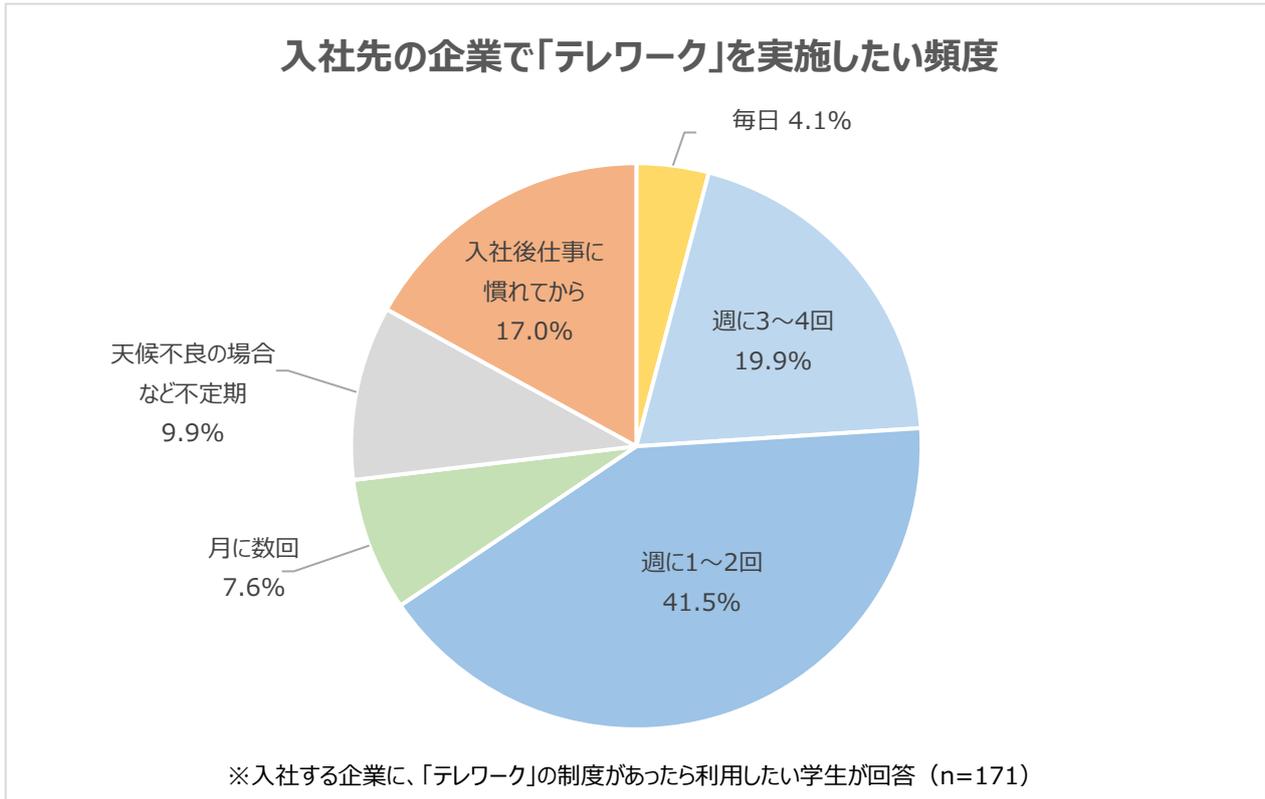
入社後の働き方は、「出社」を希望する新社会人が19.7%に上りました。「どちらかと言えば出社」35.4%を合わせると、「出社」を希望している新社会人が6割に迫ります。

(2) 「テレワーク」の制度があったら「利用したい」と回答した新社会人が 8 割超



入社する企業に「テレワーク」の制度があったら「利用したい」と回答した新社会人が 55.1%に上りました。「どちらかと言えば利用したい」31.3%を合わせると、8割以上の新社会人がテレワークの制度を利用したいとしています。「業務に慣れてきたら、テレワークも活用したい」「通勤時間を削減し、時間を有効活用したい」「朝の時間を有効活用できるのは魅力的だと思う」「個人作業の場合はテレワークのほうが集中できると思う」などの声が上がりました。

(3) テレワークを実施したい頻度は「週に1~2回」が最多。次いで「週に3~4回」が続く



入社先の企業で「テレワーク」を実施したい頻度は、「週に1~2回」が41.5%で最多となりました。次いで、「週に3~4回」19.9%、「入社後仕事に慣れてから」17.0%が続きました。

■調査概要

- ・調査期間：2024年10月29日~2024年11月11日
- ・調査機関：株式会社学情
- ・調査対象：スカウト型就職サイト「あさがくナビ2025」へのサイト来訪者
- ・有効回答数：198件
- ・調査方法：Web上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

■株式会社学情とは

株式会社学情は、20代専門転職サイト「Re就活」や30代向け転職サービス「Re就活30」、スカウト型就職サイト「あさがくナビ」を軸に、転職・就職を支援するサービスを提供しています。一貫してキャリアの起点となる「初めての転職」「就職」を支援。若い世代にひとつでも多くの「未来の選択肢」を示すことで、働き手・企業・社会に貢献していきます。

[東証プライム上場・経団連加盟企業/主な提供サービス：20代専門転職サイト「Re就活」、30代向けダイレクトリクルーティングサービス「Re就活30」、スカウト型就職サイト「あさがくナビ」、合同企業セミナー「転職博」「就職博」、転職エージェント「Re就活エージェント」]

■お問い合わせ先

株式会社学情 経営企画部 広報担当

東京都中央区銀座 6-10-1 GINZA SIX 9階

TEL : 03-6777-7590 (直通) FAX : 03-6263-9033

メール : [press@gakujo.ne.jp](mailto:press@gakujo.ne.jp)

コーポレートサイト : <https://company.gakujo.ne.jp/>

株式会社学情のプレスリリース一覧 : [https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/13485](https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/13485)