

転職で「キャリアチェンジ」を希望する第二新卒が6割に迫る 社会人経験3年以上の「ヤングキャリア」は、「キャリアアップ」の希望者が多い傾向

株式会社学情（本社：東京都中央区）は、20代の仕事観や働く意識をひも解くために、アンケート調査を実施しました。今回は、「転職で実現したいこと」に関して調査。転職において、社会人経験3年未満の「第二新卒」は「キャリアチェンジ」、社会人経験3年以上の「ヤングキャリア」は「キャリアアップ」の希望者が多くなっています。第二新卒の「キャリアアップ」希望者は26.4%に対し、「キャリアチェンジ」希望者は55.7%でした。一方、ヤングキャリアの「キャリアアップ」希望者は41.3%に対し、「キャリアチェンジ」希望者は37.3%となっています。一方、「キャリアチェンジ」を通じて実現したいことについて、第二新卒は「興味を持っていた仕事に挑戦したい」が65.4%で最多。一方、ヤングキャリアは「残業時間や休日のとりやすさなど、労働条件を改善したい」が68.1%で最多となりました。「キャリアアップ」を通じて実現したいことは、第二新卒・ヤングキャリアいずれも「給与・年収アップ」が最も多くの回答を集めています。

【TOPICS】

- (1) 転職において第二新卒は「キャリアチェンジ」、ヤングキャリアは「キャリアアップ」の希望者が多い傾向
- (2) キャリアチェンジで実現したいことは、第二新卒が「興味のある仕事への挑戦」、ヤングキャリアが「労働条件改善」
- (3) キャリアアップで実現したいことは、第二新卒・ヤングキャリアいずれも「給与・年収アップ」が最多

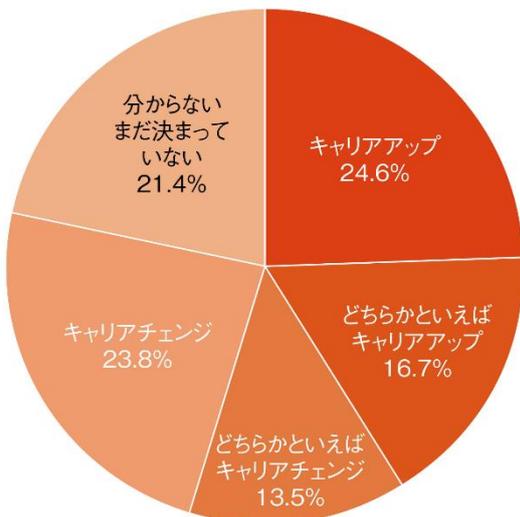
【調査の背景】

終身雇用が当たり前ではなくなりつつある今、働き手による主体的なキャリア形成への関心が高まり、転職を通じてキャリアを形成したいと考える人も増加傾向です。転職への関心が高まるなか、20代が転職を通じて実現したいことについてアンケートを実施しました。

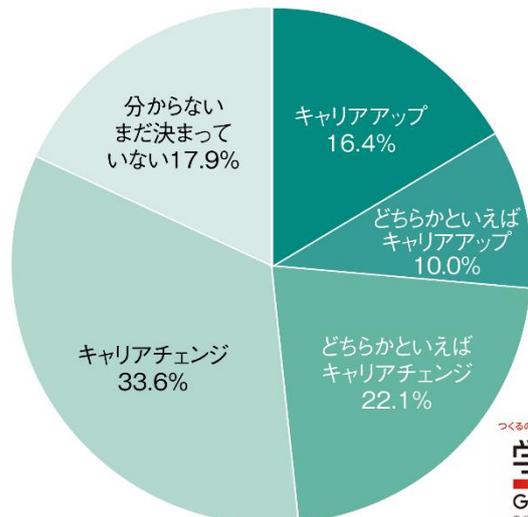
(1) 転職において第二新卒は「キャリアチェンジ」、ヤングキャリアは「キャリアアップ」の希望者が多い傾向

転職するにあたり、次のキャリアでは「キャリアアップ」と「キャリアチェンジ」どちらを希望していますか？

職歴3年以上（ヤングキャリア）

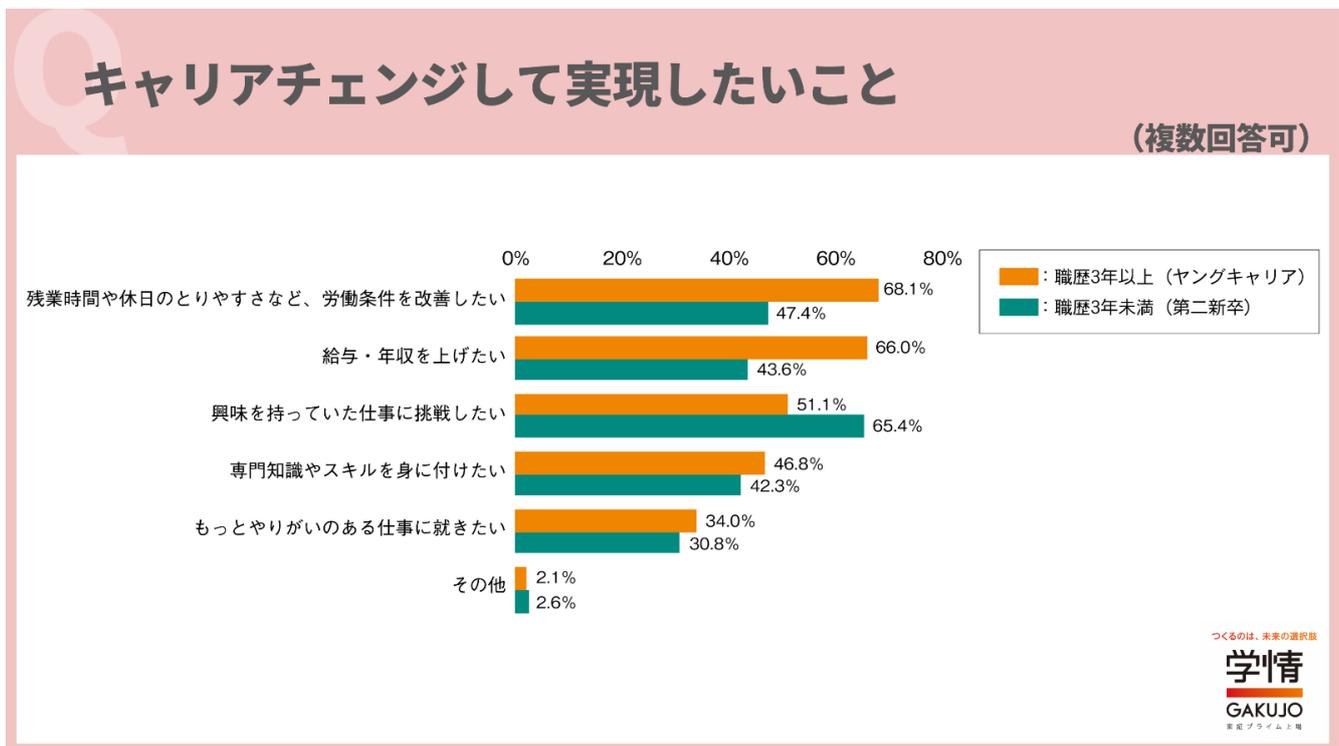


職歴3年未満（第二新卒）



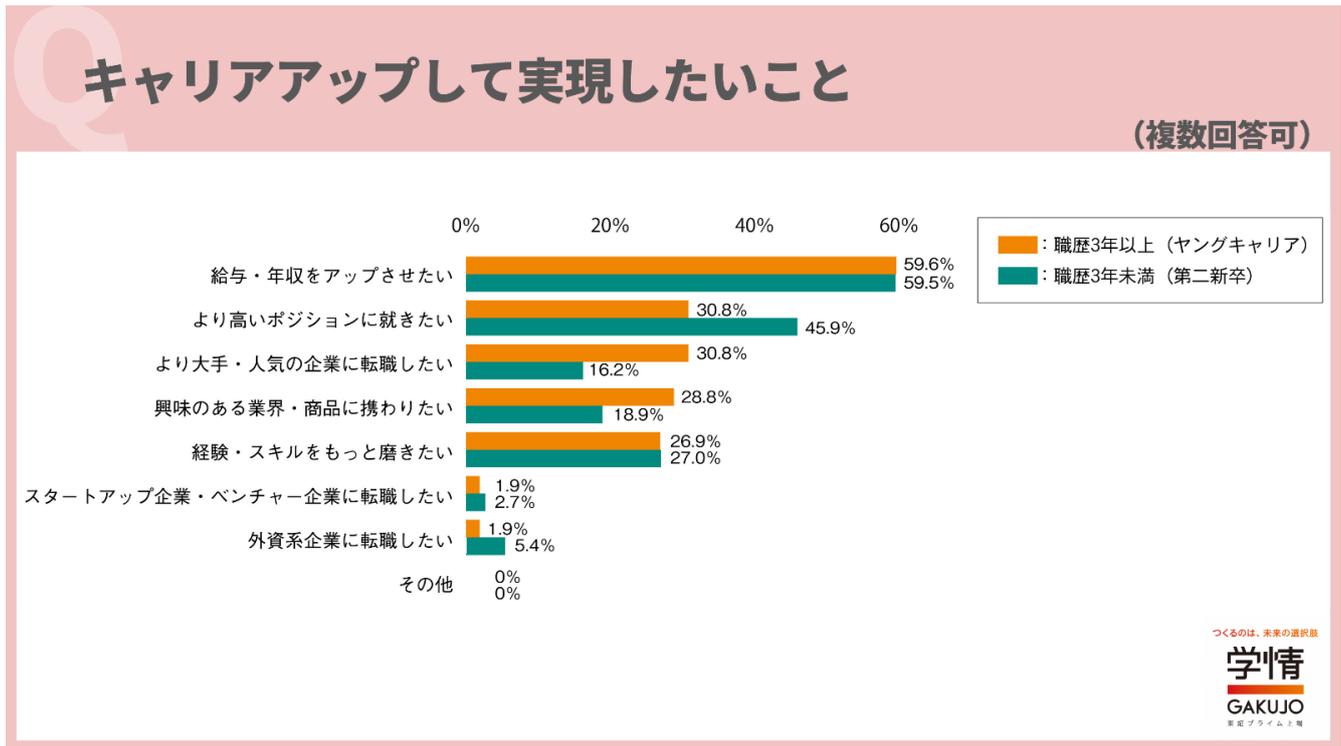
転職において、社会人経験3年未満の「第二新卒」は「キャリアチェンジ」、社会人経験3年以上の「ヤングキャリア」は「キャリアアップ」の希望者が多い傾向であることがわかりました。第二新卒の「キャリアアップ」希望者は「26.4%」に対し、「キャリアチェンジ」希望者は「55.7%」。6割に迫る第二新卒が転職において新しい業種、職種の仕事希望していることがわかります。一方、ヤングキャリアの「キャリアアップ」希望者は「41.3%」に対し、「キャリアチェンジ」希望者は「37.3%」でした。

(2) キャリアチェンジで実現したいことは、第二新卒が「興味のある仕事への挑戦」、ヤングキャリアが「労働条件改善」



経験業種・職種と異なる仕事に挑戦する「キャリアチェンジ」を通じて実現したいことは、社会人経験3年未満の「第二新卒」と、社会人経験3年以上の「ヤングキャリア」で異なる結果となりました。第二新卒は「興味を持っていた仕事に挑戦したい」が65.4%で最多。他の項目を大きく引き離す結果となりました。次いで「残業時間や休日のとりやすさなど、労働条件を改善したい」が、47.4%となっています。一方、ヤングキャリアは、「残業時間や休日のとりやすさなど、労働条件を改善したい」が68.1%で最多。次いで、「給与・年収を上げたい」66.0%が続きました。労働条件改善のほか、業種や職種を変えることで年収を上げたいという意向がうかがえます。

(3) キャリアアップで実現したいことは、ヤングキャリア・第二新卒いずれも「給与・年収アップ」が最多



社会人経験3年未満の「第二新卒」が、キャリアアップを通じて実現したいことは「給与・年収をアップさせたい」が59.5%で最多。「より高いポジションに就きたい」が45.9%、「経験・スキルをもっと磨きたい」27.0%、「興味のある業界・商品に携わりたい」18.9%が続きました。社会人経験3年以上の「ヤングキャリア」がキャリアアップを通じて実現したいことも「給与・年収をアップさせたい」が59.6%で最多となりました。次いで、「より高いポジションに就きたい」「より大手・人気の企業に転職したい」が、ともに30.8%が続きました。

■調査概要

- ・調査期間：2024年8月1日～2024年8月16日
- ・調査機関：株式会社学情
- ・調査対象：20代就職・転職希望者（20代専門転職サイト「Re就活」/Webメディア「20代の働き方研究所」のサイト来訪者）
- ・有効回答数：315件
- ・調査方法：Web上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

■株式会社学情とは

株式会社学情は、「つくるのは、未来の選択肢」をパーパスに、20代社会人・学生の転職・就職を支援するサービスを提供しています。一貫してキャリアの起点となる「初めての転職」「就職」を支援。これからの担う世代にひとつでも多くの選択肢を示すことで、働き手・企業・社会の未来に貢献していきます。

[東証プライム上場・経団連加盟企業/主な提供サービス：20代専門転職サイト「Re就活」、スカウト型就職サイト「あさがくナビ」、合同企業セミナー「転職博」「就職博」、転職エージェント「Re就活エージェント」]

■お問い合わせ先

株式会社学情 経営企画部 広報担当

東京都中央区銀座6-10-1 GINZA SIX 9階

TEL：03-6777-7590（直通） FAX：03-6263-9033

メール：press@gakujo.ne.jp

コーポレートサイト：<https://company.gakujo.ne.jp/>

株式会社学情のプレスリリース一覧：https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/13485