

7割以上の企業が「賃上げ」を実施。実施理由は「従業員のモチベーションアップのため」が最多

株式会社学情（本社：東京都中央区）は、企業・団体の人事担当者を対象に、インターネットアンケートを実施。今回は、「賃上げ」に関して調査しました。2024年度に「賃上げ」を「実施した」と回答した企業が7割を超えました。最も多かった上げ幅は、「2～5%未満」36.6%となっています。賃上げを実施した理由は、「従業員のモチベーションアップのため」が最多。次いで、「人材の確保・定着のため」、「物価上昇に対応するため」が続きました。

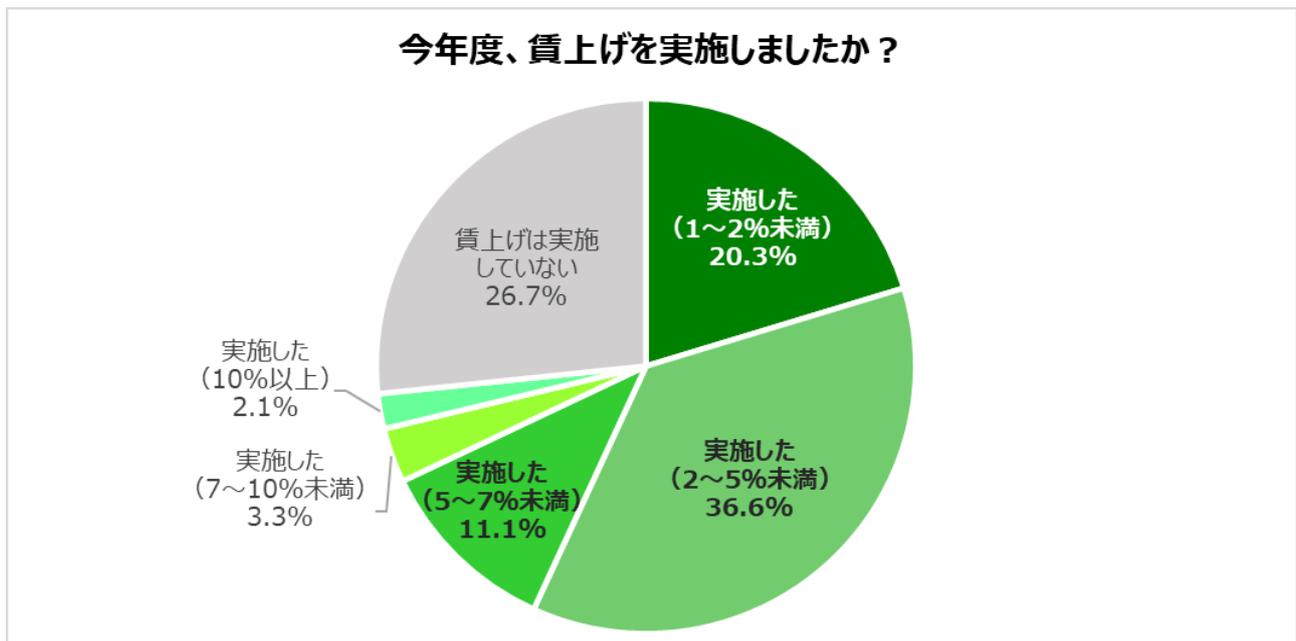
【TOPICS】

- (1) 7割以上の企業が「賃上げ」を実施
- (2) 賃上げを実施した理由は、「従業員のモチベーションアップのため」が最多

【調査の背景】

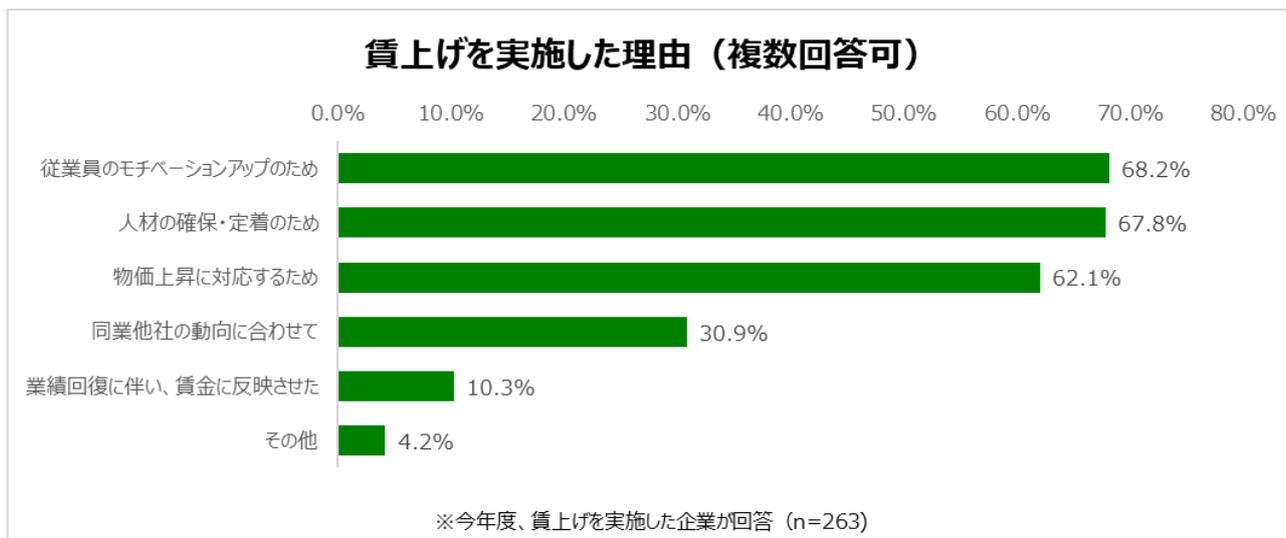
物価高や人的投資への関心の高まり、人手不足感の過熱を受け、例年よりも高い水準で「定期昇給」や「ベースアップ」を実施する企業が多い傾向です。また「初任給」を上げる企業も増加しています。賃上げの実施状況と、実施理由について調査しました。

- (1) 7割以上の企業が「賃上げ」を実施



2024年度に「賃上げ」を「実施した」と回答した企業が7割を超えました。内訳は「1～2%未満」が20.3%、「2～5%未満」36.6%、「5～7%未満」11.1%、「7～10%未満」3.3%、「10%以上」2.1%となっています。

- (2) 賃上げを実施した理由は、「従業員のモチベーションアップのため」が最多



賃上げを実施した理由は、「従業員のモチベーションアップのため」が68.2%で最多。次いで、「人材の確保・定着のため」67.8%、「物価上昇に対応するため」62.1%が続きました。

■調査概要

- ・調査期間：2024年4月15日～2024年5月2日
- ・調査対象：企業・団体の人事担当者
- ・有効回答数：424社
- ・調査方法：Web上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。法人株主として朝日新聞社・大手金融機関が資本出資。2004年から、「20代通年採用」を提唱。会員数230万人の「20代向け転職サイト5年連続No.1・20代専門転職サイト〈Re就活〉」（2019年～2023年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位）や、会員数40万人の「オリコン顧客満足度(R)調査 学生満足度2年連続No.1・スカウト型就職サイト〈あさがくナビ（朝日学情ナビ）〉」（※2022年～2023年 オリコン顧客満足度(R)調査 逆求人型就活サービス 就活支援コンテンツ 第1位）を軸に、業界で唯一20代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、合同企業セミナーのトップランナーとして、20代来場数No.1の「20代・30代対象の合同企業セミナー〈転職博〉」（2020年 自社調べ 転職イベントにおける20代来場数 第1位）や、就職イベント来場数2年連続No.1「合同企業セミナー〈就職博〉」（2023年～2024年 東京商工リサーチ調査 就職イベント 来場数 第1位）を運営。2019年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業/1976年 資本金/15億円 加盟団体/一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会]

<https://company.gakujo.ne.jp/>