

## 業界・職種未経験者の採用で重視するポイントは、「人柄・社風との相性」が最多。評価する能力トップは「コミュニケーション能力」

株式会社学情（本社：東京都中央区）は、企業・団体の人事担当者を対象に、インターネットアンケートを実施。今回は、「業界・職種未経験者の採用」に関して調査しました。業界・職種未経験者を採用する際に重視するポイントは、「人柄・社風との相性」が87.1%で最多。次いで、「成長意欲」56.9%、「転職理由」42.7%、「志望動機」42.3%が続きました。「人柄・社風との相性」が特に多くの回答を集めており、相性やカルチャーフィットを重視した採用を実施する企業が多いことが分かります。業界・職種未経験者を採用する際に評価している経験や能力・スキルは、「コミュニケーション能力」が最多となりました。

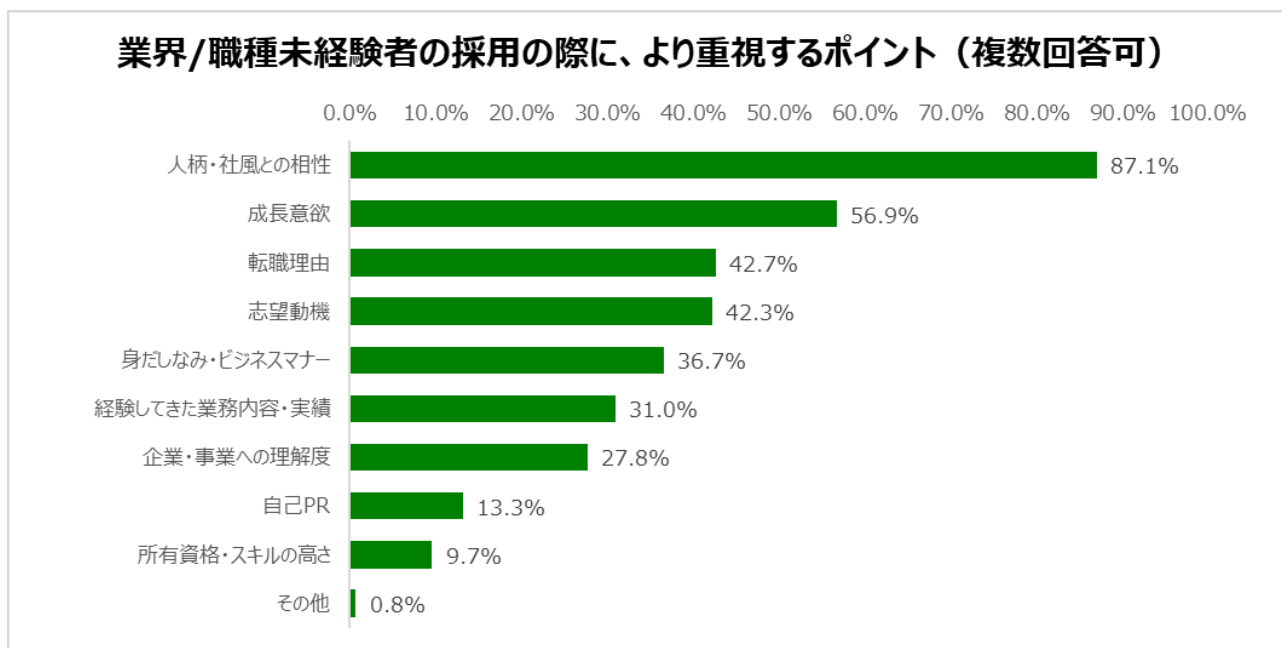
### 【TOPICS】

- (1) 業界・職種未経験者を採用する際に重視するポイントは「人柄・社風との相性」が最多
- (2) 業界・職種未経験者を採用する際に評価している点は「コミュニケーション能力」が最多

### 【調査の背景】

少子化や人手不足を背景に、新卒一括採用だけでなく、既卒・第二新卒などの20代を対象にした「通年採用」を実施する動きが加速しています。業界・職種未経験者の採用において、企業はどのような点を重視しているかアンケートを実施しました。

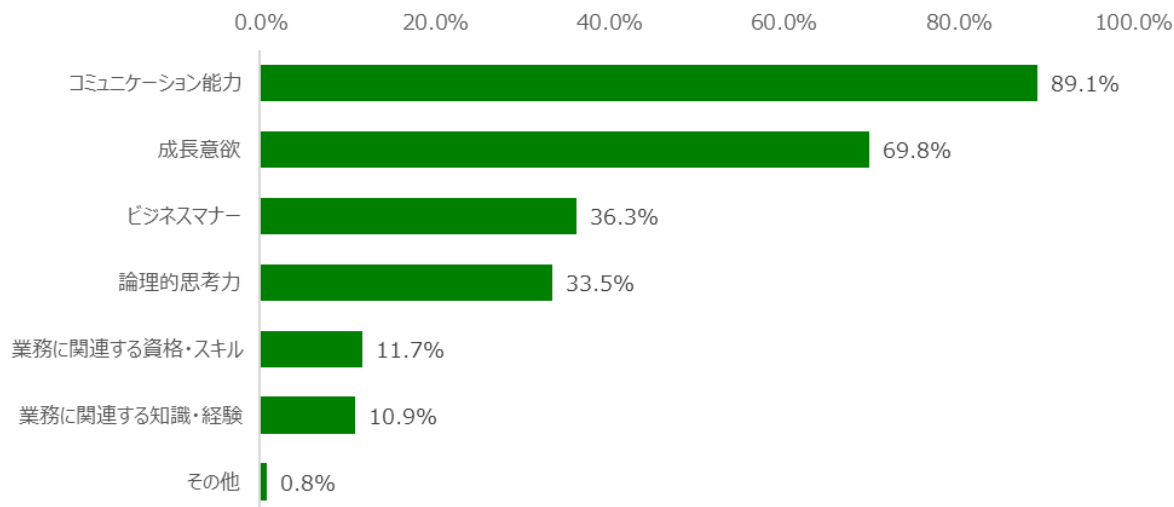
- (1) 業界・職種未経験者を採用する際に重視するポイントは「人柄・社風との相性」が最多



業界・職種未経験者を採用する際に重視するポイントは、「人柄・社風との相性」が87.1%で最多。次いで、「成長意欲」56.9%、「転職理由」42.7%、「志望動機」42.3%が続きました。「人柄・社風との相性」が特に多くの回答を集めており、相性やカルチャーフィットを重視した採用を実施する企業が多いことが分かります。

- (2) 業界・職種未経験者を採用する際に評価している点は「コミュニケーション能力」が最多

## 業界/職種未経験者の採用の際に、評価している経験や能力・スキル（複数回答可）



業界・職種未経験者を採用する際に評価している経験や能力・スキルは、「コミュニケーション能力」が89.1%で最多。次いで「成長意欲」69.8%、「ビジネスマナー」36.3%、「論理的思考力」33.5%が続きました。

## ■調査概要

- ・調査期間：2024年4月15日～2024年5月2日
- ・調査対象：企業・団体の人事担当者（業界/職種未経験者の採用を実施している企業が回答）
- ・有効回答数：248社
- ・調査方法：Web上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

## ■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。法人株主として朝日新聞社・大手金融機関が資本出資。2004年から、「20代通年採用」を提唱。会員数230万人の「20代向け転職サイト5年連続No.1・20代専門転職サイト〈Re就活〉」（2019年～2023年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位）や、会員数40万人の「オリコン顧客満足度(R)調査 学生満足度2年連続No.1・スカウト型就職サイト〈あさがくナビ（朝日学情ナビ）〉」（※2022年～2023年 オリコン顧客満足度(R)調査 逆求人型就活サービス 就活支援コンテンツ 第1位）を軸に、業界で唯一20代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、合同企業セミナーのトップランナーとして、20代来場数No.1の「20代・30代対象の合同企業セミナー〈転職博〉」（2020年 自社調べ 転職イベントにおける20代来場数 第1位）や、就職イベント来場数2年連続No.1「合同企業セミナー〈就職博〉」（2023年～2024年 東京商工リサーチ調査 就職イベント 来場数 第1位）を運営。2019年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業/1976年 資本金/15億円 加盟団体/一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会]

<https://company.gakujo.ne.jp/>

