

20代キャリア採用の実施理由は「新卒採用だけでは、若手採用を充足できない」が最多。入社後期待することは「中長期的な戦力になること」がトップに

株式会社学情（本社：東京都中央区）は、企業・団体の人事担当者を対象に、インターネットアンケートを実施。今回は、「20代を対象としたキャリア採用に期待すること」に関して調査しました。20代を対象にしたキャリア採用を実施している理由は、「新卒採用だけでは、若手採用を充足できないから」が最多。次いで、「キャリア採用（経験者採用・第二新卒採用）強化のため」が続きました。前年度調査で最も回答を集めた「欠員補充のため（前年度46.6%）」は、4位（37.6%）でした。欠員補充での採用よりも、戦略的な採用として、20代を対象にした採用を実施する企業が増えていることが分かります。入社後に期待することは、「中長期的に戦力になること（育成を前提として長く働いてくれること）」が最多となりました。

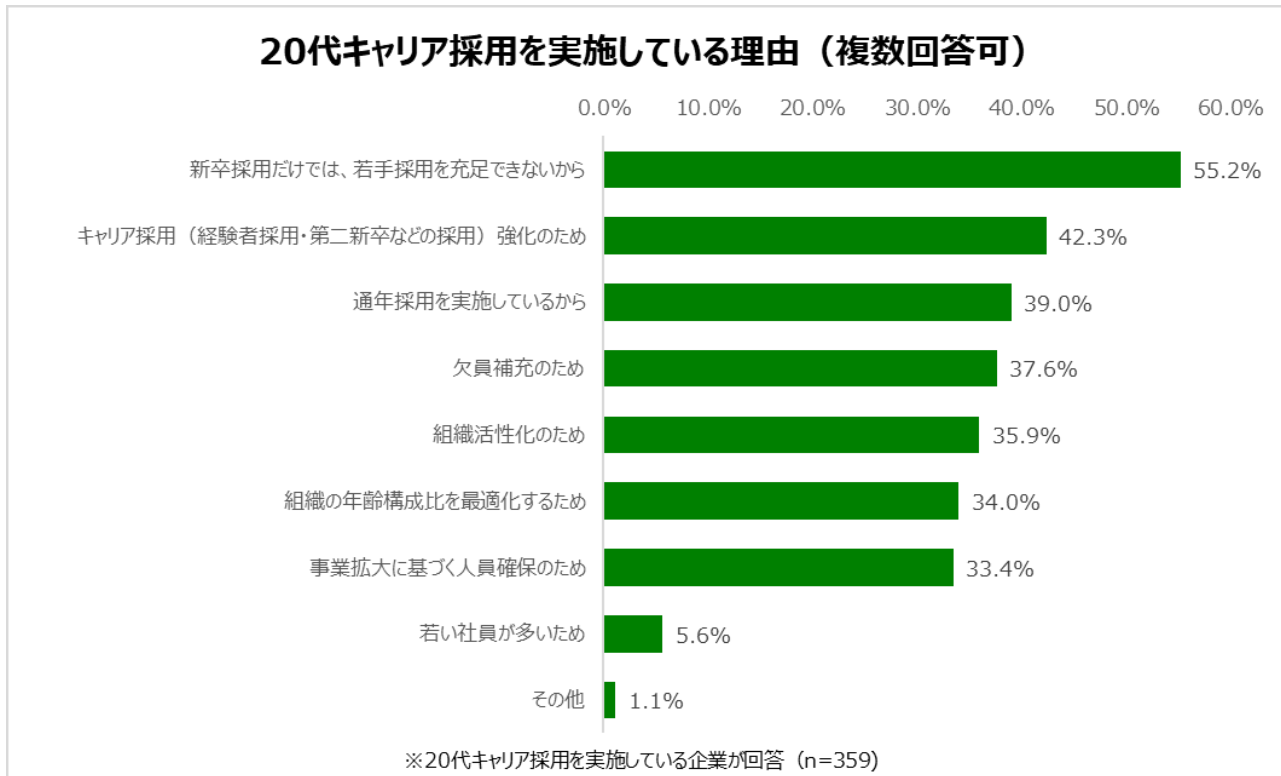
【TOPICS】

- (1) 20代キャリア採用の実施理由は「新卒採用だけでは、若手採用を充足できない」が最多
- (2) 20代キャリア採用において、入社後に期待することは「中長期的な戦力になること」

【調査の背景】

キャリア採用（経験者採用）の拡大に伴い、20代を対象にした採用を強化する企業が増えている傾向です。20代を対象にしたキャリア採用を実施する理由や、入社後に期待することについて調査しました。

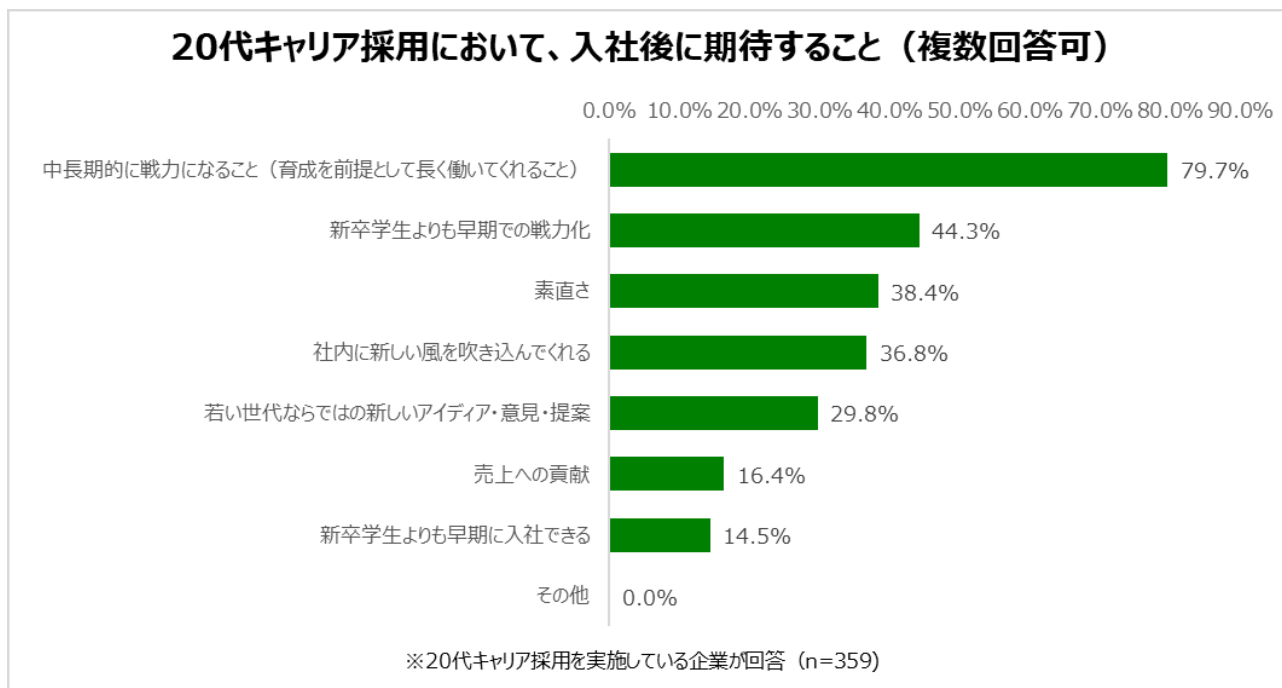
- (1) 20代キャリア採用の実施理由は「新卒採用だけでは、若手採用を充足できない」が最多



20代を対象にしたキャリア採用を実施している理由は、「新卒採用だけでは、若手採用を充足できないから」が55.2%で最多。次いで、「キャリア採用（経験者採用・第二新卒採用）強化のため」42.3%、「通年採用を実施しているから」39.0%が続きました。前年度調査で最も回答を集めた「欠員補充のため（前年度46.6%）」は、4位（37.6%）でした。欠員補充での採用よりも、戦略的な採用として、20代を対象にした

採用を実施する企業が増えていることが分かります。

(2) 20代キャリア採用において、入社後に期待することは「中長期的な戦力になること」



20代を対象にしたキャリア採用において、入社後に期待することは、「中長期的に戦力になること（育成を前提として長く働いてくれること）」が79.7%で最多。次いで、「新卒学生よりも早期での戦力化」44.3%、「素直さ」38.4%、「社内に新しい風を吹き込んでくれる」36.8%が続きました。

■調査概要

- ・調査期間：2024年4月15日～2024年5月2日
- ・調査対象：企業・団体の人事担当者
- ・有効回答数：359社
- ・調査方法：Web上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。法人株主として朝日新聞社・大手金融機関が資本出資。2004年から、「20代通年採用」を提唱。会員数230万人の「20代向け転職サイト5年連続No.1・20代専門転職サイト〈Re就活〉」（2019年～2023年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位）や、会員数40万人の「オリコン顧客満足度(R)調査 学生満足度2年連続No.1・スカウト型就職サイト〈あさがくナビ（朝日学情ナビ）〉」（※2022年～2023年 オリコン顧客満足度(R)調査 逆求人型就活サービス 就活支援コンテンツ 第1位）を軸に、業界で唯一20代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、合同企業セミナーのトップランナーとして、20代来場数No.1の「20代・30代対象の合同企業セミナー〈転職博〉」（2020年 自社調べ 転職イベントにおける20代来場数 第1位）や、就職イベント来場数2年連続No.1「合同企業セミナー〈就職博〉」（2023年～2024年 東京商工リサーチ調査 就職イベント 来場数 第1位）を運営。2019年には外国人材の就職・

採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業/1976年 資本金/15億円 加盟団体/一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会]

<https://company.gakujo.ne.jp/>