

経験者(中途)採用で「特に20代を採用したい」と回答した企業が6割を超える。20代を対象にした経験者(中途)採用では、7割超の企業が「ポテンシャル」を重視した採用を実施/人事担当者アンケート

株式会社学情（本社：東京都千代田区）は、企業・団体の人事担当者を対象に、インターネットアンケートを実施。今回は、「経験者(中途)採用における採用対象」に関して調査しました。経験者(中途)採用において、特に採用したい年齢層は「20代(26～29歳)」が44.4%で最多。「20代(～25歳)」と回答した企業も19.1%に上り、「20代」と回答した企業が6割以上を占めました。経験者(中途)採用においても、若い世代を採用したいと考える企業が多いことが分かります。また7割以上の企業が、20代を対象にした経験者(中途)採用では、「業界・職種経験を問わない」としており、経験よりもポテンシャルを重視して採用する企業が多いことが分かります。

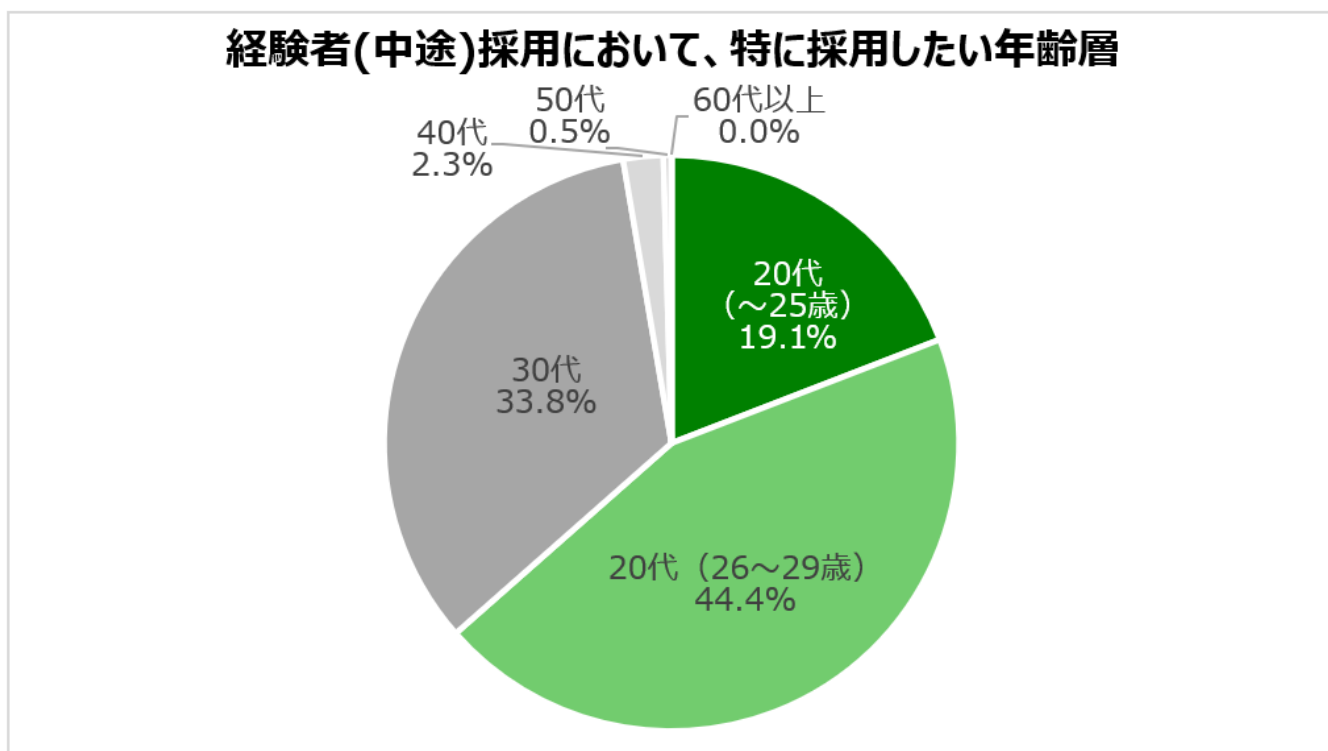
【TOPICS】

- (1) 経験者(中途)採用において、特に採用したい年齢層は「20代(26～29歳)」が最多
- (2) 経験者(中途)採用において、対象となる年齢層は、「20代(26～29歳)」が最多。次いで「30代」
- (3) 20代を対象にした経験者(中途)採用では、「業界・職種経験を問わない」企業が7割を超える

【調査の背景】

政府の方針により、2021年4月から、従業員数301名以上の大企業は、中途採用比率の公表が義務化されています。中途採用比率の公表義務化の背景には、就職氷河期世代の支援やシニア世代の再雇用もありますが、若手の経験者(中途)採用を強化する企業も多い傾向です。企業が採用したいと考えている年齢層について、調査しました。

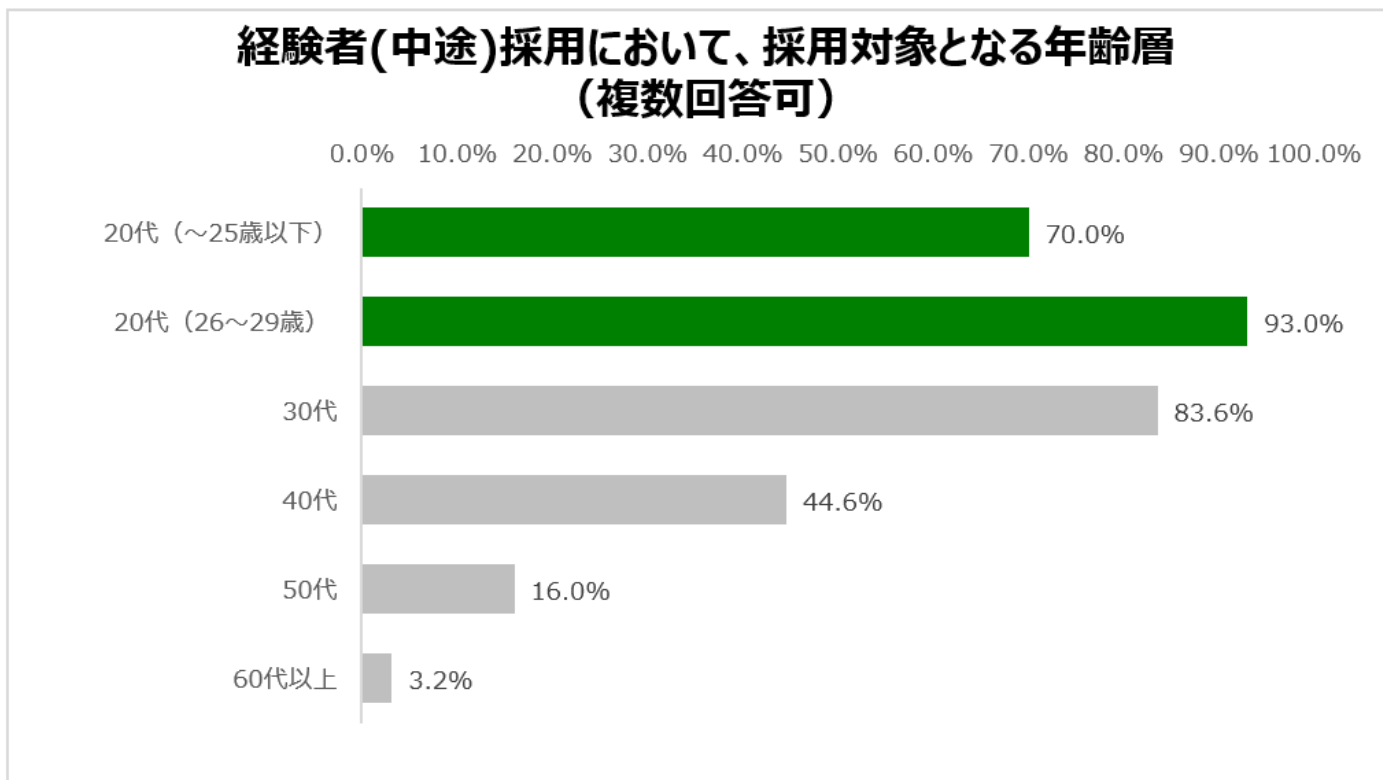
- (1) 経験者(中途)採用において、特に採用したい年齢層は「20代(26～29歳)」が最多



経験者(中途)採用において、特に採用したい年齢層は「20代(26～29歳)」が44.4%で最多となりました。「20代(～25歳)」と回答した企業も19.1%に上り、「20代」と回答した企業が6割以上を占めまし

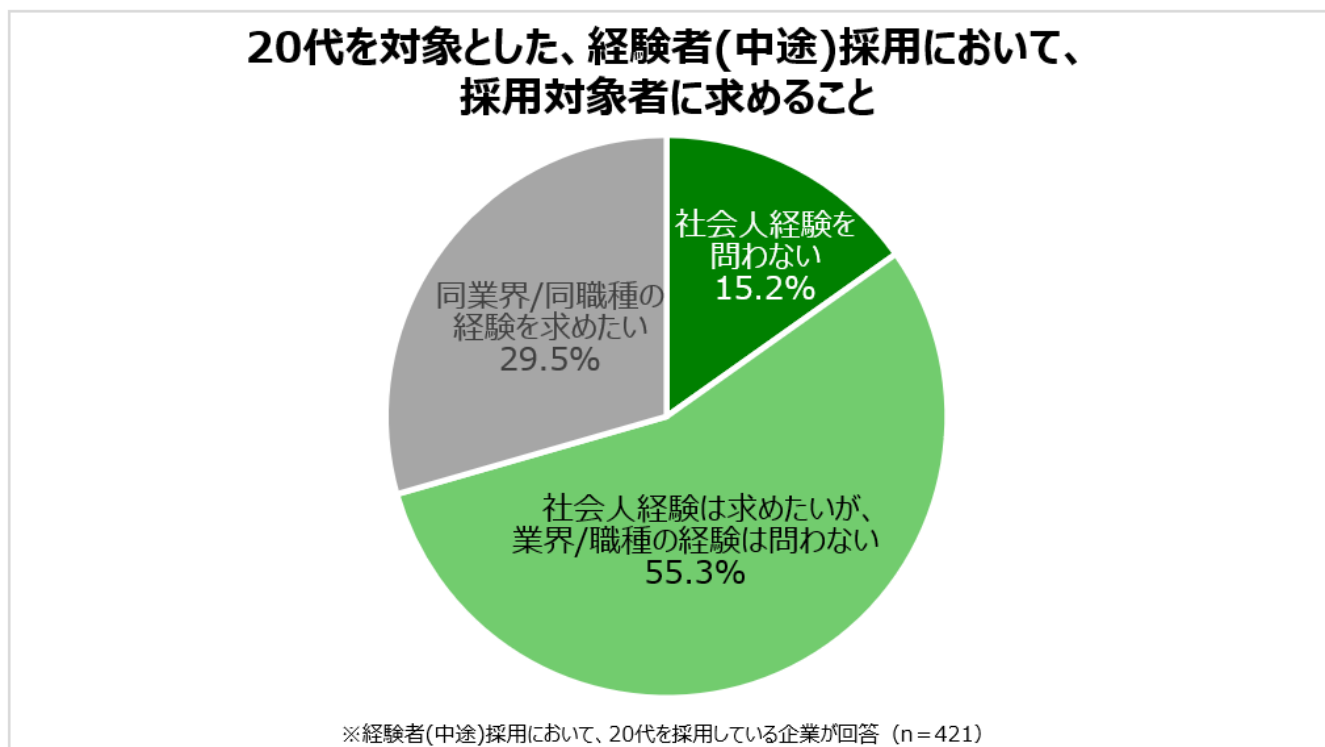
た。経験者(中途)採用においても、若い世代を採用したいと考える企業が多いことが分かります。

(2) 経験者(中途)採用において、対象となる年齢層は、「20代(26~29歳)」が最多。次いで「30代」



経験者(中途)採用において、対象となる年齢層は、「20代(26~29歳)」が93.0%で最多。次いで、「30代」83.6%、「20代(~25歳)」70.0%が続きました。

(3) 20代を対象にした経験者(中途)採用では、「業界・職種経験を問わない」企業が7割を超える



20代を対象にした経験者(中途)採用において、「社会人経験は求めたいが、業界/職種の経験は問わない」と

回答した企業が、55.3%で最多となりました。「社会人経験を問わない」と回答した企業も15.2%に達し、「業界/職種の経験は問わない」とした企業が7割を超えました。20代を対象にした採用では、経験者(中途)採用においても、経験よりもポテンシャルが重視されていると言えます。

■調査概要

- ・調査期間：2023年4月7日～2023年4月21日
- ・調査対象：企業・団体の人事担当者
- ・有効回答数：444社
- ・調査方法：Web上でのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

※経団連は転職者などの採用において使用されることが多い「中途採用」の呼称を「経験者採用」に改める方針です。会員企業に「経験者採用」の表記を使用することを呼び掛けていることを受け、当社では転職者の採用を「経験者採用」と表記していますが、本調査では「経験者採用」という呼称の認知度を考慮し、「経験者(中途)採用」と併記しています。

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。法人株主として朝日新聞社・大手金融機関が資本出資。2004年から、「20代通年採用」を提唱。会員数200万名の「20代向け転職サイト4年連続No.1・20代専門転職サイト〈Re就活〉」(2019年～2022年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位)や、会員数40万名の「オリコン顧客満足度(R)調査 学生満足度No.1・スカウト型就職サイト〈あさがくナビ(朝日学情ナビ)〉」(※2022年 オリコン顧客満足度(R)調査 逆求人型就活サービス 就活支援コンテンツ 第1位)を軸に、業界で唯一20代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し(自社調べ)、合同企業セミナーのトップランナーとして、20代来場数No.1の「20代・30代対象の合同企業セミナー〈転職博〉」(2020年 自社調べ 転職イベントにおける20代来場数 第1位)や、新卒学生対象・合同企業セミナー来場数No.1「合同企業セミナー〈就職博〉」(2023年 東京商工リサーチ調査 新卒学生対象・合同企業セミナー 来場数 第1位)を運営。2019年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業/1976年 資本金/15億円 加盟団体/一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会]

<https://company.gakujo.ne.jp>