

転職活動時に、リスキリングや研修・教育制度を意識する20代が6割を超える。「人的投資に力を入れる企業は競争力が高いと思う」「成長できる環境で仕事をしたい」の声/20代対象アンケート

株式会社学情（本社：東京都千代田区）は、20代の仕事観や働く意識をひも解くために、アンケート調査を実施しました。今回は、「転職時のリスキリング意向」に関して調査。転職活動時に、企業のリスキリングに関する取り組みや研修・教育制度を「意識する」と回答した20代が6割を超えました。「人的投資に力を入れている企業は、成長力や競争力が高いと感じる」「能力開発やスキル習得ができる環境で仕事をしたい」「仕事を通して成長していきたい」「研修や教育制度が充実している企業のほうが、成長意欲の高い人材が集まり、お互いに刺激し合いながら仕事ができると思う」といった声が寄せられました。また、7割以上の20代が、転職活動において、リスキリングに関する取り組みや研修・教育制度を知ると「志望度が上がる」としており、関心の高さがうかがえます。

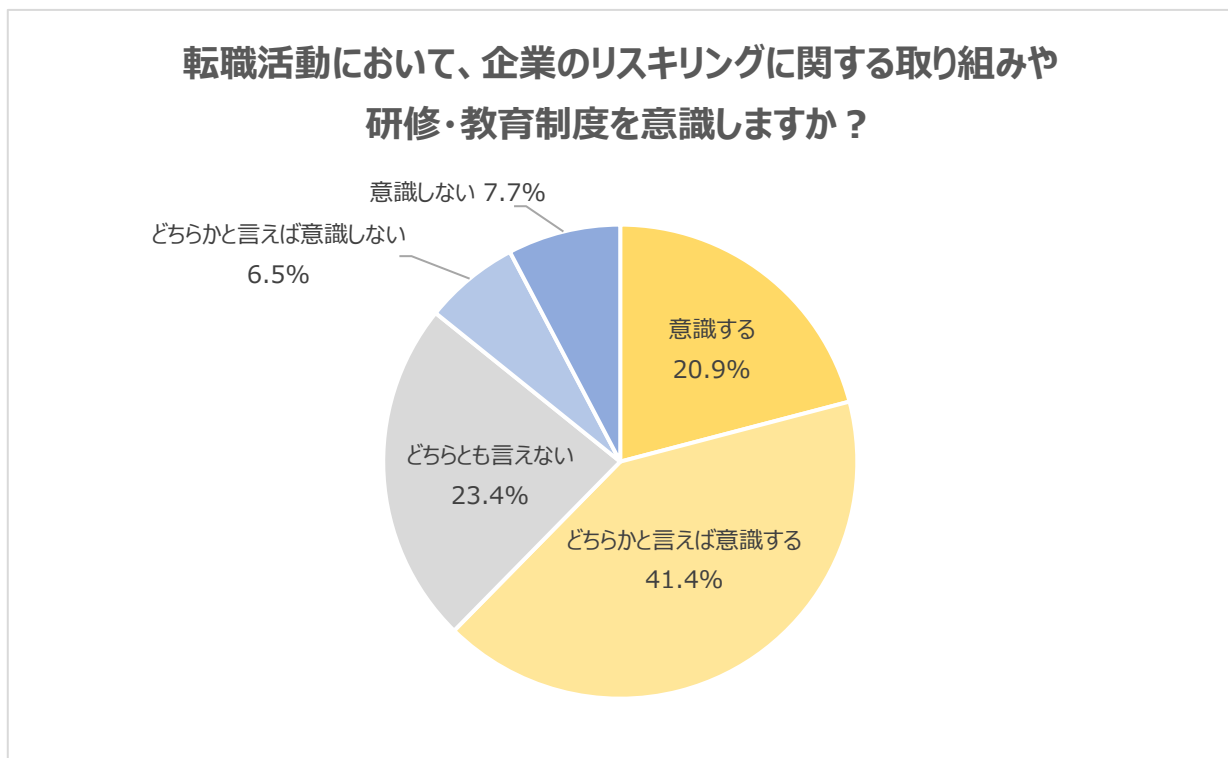
【TOPICS】

- (1) 転職活動時に、企業のリスキリングに関する取り組みや研修・教育制度を「意識する」と回答した20代が6割超
- (2) 転職活動時に、企業のリスキリングに関する取り組みを知ると「志望度が上がる」と回答した20代が7割超

【調査の背景】

DXの加速により、リスキリング（業務の内容が変化することに伴って、新たな業務で必要になる知識や技術を習得するために学習すること）への関心が高まっています。20代は、転職活動において、リスキリングや能力開発・スキル習得に関心を持っているか調査しました。

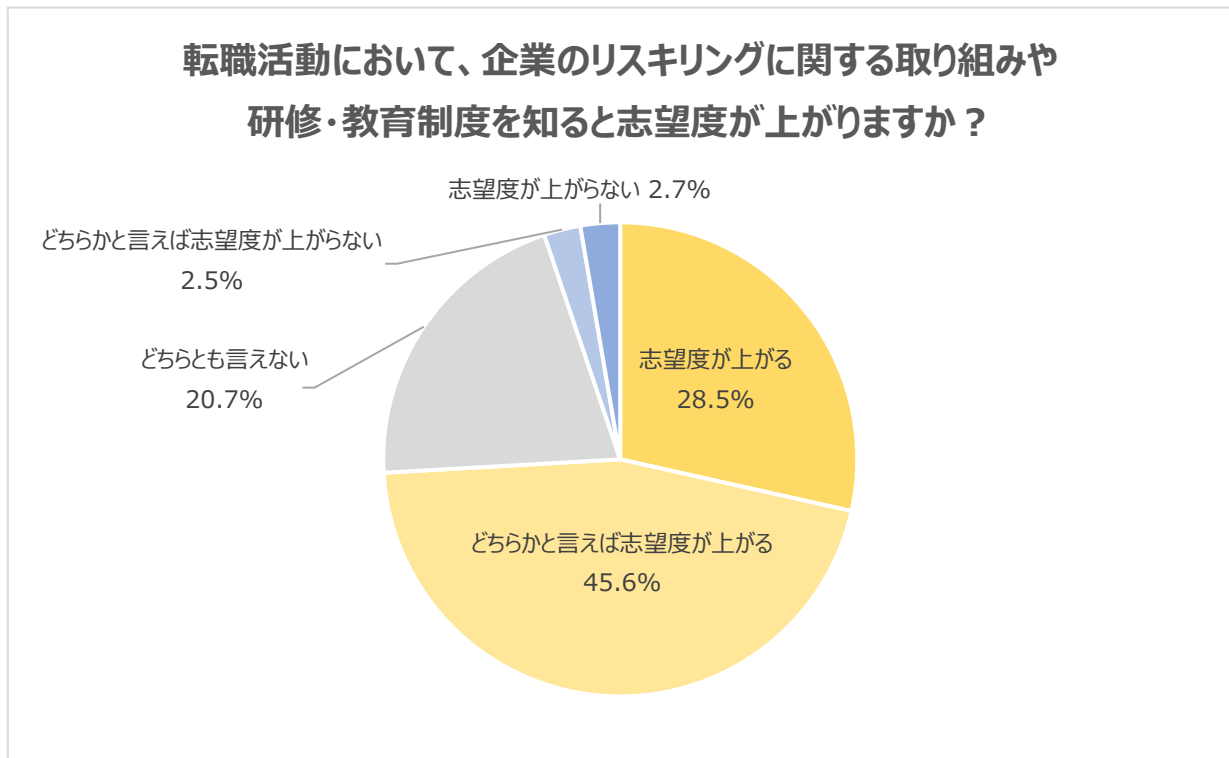
- (1) 転職活動時に、企業のリスキリングに関する取り組みや研修・教育制度を「意識する」と回答した20代が6割超



転職活動時に、企業のリスキリングに関する取り組みや研修・教育制度を「意識する」と回答した20代が20.9%に上りました。「どちらかと言えば意識する」41.4%を合わせると、6割以上の20代が、転職活動に

において、企業のリスキリングに関する取り組みや研修・教育制度を意識していることが分かります。「社員の能力開発や生産性の向上に力を入れている企業は、今後も成長していくと思う」「人的投資に力を入れている企業は、成長力や競争力が高いと感じる」「今の能力やスキルを活かしながら、さらに能力開発やスキル習得ができる環境で仕事をしたい」「仕事を通して成長していきたい」「研修や教育制度が充実している企業のほうが、成長意欲の高い人材が集まり、お互いに刺激し合いながら仕事ができると思う」といった声が寄せられました。

(2) 転職活動時に、企業のリスキリングに関する取り組みを知ると「志望度が上がる」と回答した20代が7割超



転職活動時に、企業のリスキリングに関する取り組みや研修・教育制度を知ると「志望度が上がる」と回答した20代が28.5%に上りました。「どちらかと言えば志望度が上がる」45.6%を合わせると、7割以上の20代が、転職活動において、企業のリスキリングに関する取り組みや研修・教育制度が志望度に影響するとしています。「社員のスキル習得を積極的に支援する企業は、企業としても新しい取り組みや挑戦をしていると感じる」「人的投資に力を入れている企業は、優秀な人材が集まり、業績も伸びていくと思う」「自身が成長できる環境で仕事をしていきたい」などの声が寄せられています。

■調査概要

- ・調査期間：2023年3月13日～2023年3月23日
- ・調査機関：株式会社学情
- ・調査対象：20代社会人
(20代専門転職サイト「Re就活」/Webメディア「20代の働き方研究所」のサイト来訪者)
- ・有効回答数：478名
- ・調査方法：インターネットでのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

■「Re就活」とは

会員数 200 万名、20 代向け転職サイト 4 年連続 No.1 の[20 代専門]転職サイト（2019 年～2022 年 東京商工リサーチ調査 20 代向け転職サイト 第 1 位）。4～7 年の社会人経験を積んだヤングキャリア、第二新卒・既卒の転職・就職をサポート。登録会員 200 万名のうち 92.5%が 20 代。「はじめての転職」にチャレンジする会員が 65.0%となっています。20 代が求める One to One コミュニケーションを実現する「スカウトメール」機能や、リアル（企業の雰囲気や社員の声）を知れる充実の「動画コンテンツ」で、活躍の場を求める若手社会人と、若手人材を求める企業のマッチングをサポートします。

<https://service.gakujo.ne.jp/midcareer/rekatsu>

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。法人株主として朝日新聞社・大手金融機関が資本出資。2004 年から、「20 代通年採用」を提唱。会員数 200 万名の「20 代向け転職サイト 4 年連続 No.1・20 代専門転職サイト〈Re 就活〉」（2019 年～2022 年 東京商工リサーチ調査 20 代向け転職サイト 第 1 位）や、会員数 40 万名の「オリコン顧客満足度(R)調査 学生満足度 No.1・スカウト型就職サイト〈あさがくナビ（朝日学情ナビ）〉」（※2022 年 オリコン顧客満足度(R)調査 逆求人型就活サービス 就活支援コンテンツ 第 1 位）を軸に、業界で唯一 20 代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、合同企業セミナーのトップランナーとして、20 代来場数 No.1 の「20 代・30 代対象の合同企業セミナー〈転職博〉」（2020 年 自社調べ 転職イベントにおける 20 代来場数 第 1 位）や、新卒学生対象・合同企業セミナー来場数 No.1「合同企業セミナー〈就職博〉」（2023 年 東京商工リサーチ調査 新卒学生対象・合同企業セミナー 来場数 第 1 位）を運営。2019 年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業/1976 年 資本金/15 億円 加盟団体/一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会]

<https://company.gakujo.ne.jp>