

## 選考過程で実施して欲しいこと 1位は、ヤングキャリアが「職場見学」、既卒・第二新卒が「カジュアルな面談」。最も知りたいことは「未経験でもやっていけるか」/20代アンケート

株式会社学情は、20代の仕事観をひも解くために、アンケート調査を実施しました。今回は、「選考で実施して欲しいこと・知りたいこと」に関して調査。就業経験3年以上の「ヤングキャリア」が、選考の過程で実施して欲しいことは「職場見学」が54.6%で最多。次いで、「カジュアルな面談」54.1%が続きました。就業経験3年未満の「第二新卒」は、「カジュアルな面談」が56.4%で最多。次いで、「職場見学」44.5%が続きます。就業経験がない「既卒」で最も多かった回答は、第二新卒と同じく「カジュアルな面談」54.7%。次いで、「会社説明会・TOPセミナー」41.9%が続きました。ヤングキャリア、第二新卒、既卒ともに上位3位に入った項目は同じでしたが、順位は異なる結果となりました。ヤングキャリアは「自分の目で見て確かめたい」意向が強く、就業経験年数が短い第二新卒・就業経験がない既卒は、「人事担当者などの話を聞いて、理解を深めたい」という意向が強いと推察されます。選考過程で得られると志望度が上がる情報は、「未経験でもやっていけるか」が最多となっています。

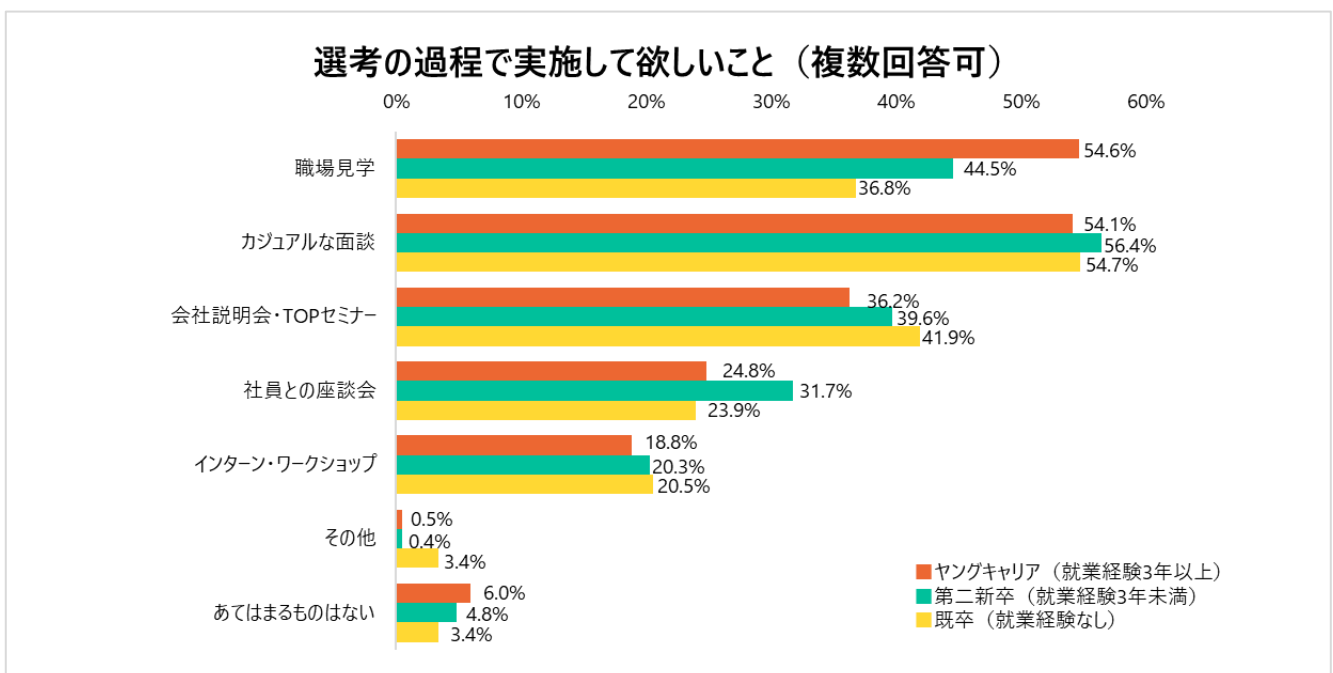
### 【TOPICS】

- (1) 選考過程で実施して欲しいこと 1位は、ヤングキャリアが「職場見学」、既卒・第二新卒が「カジュアルな面談」
- (2) 選考過程で得られると志望度が上がる情報は「未経験でもやっていけるか」が最多

### 【調査の背景】

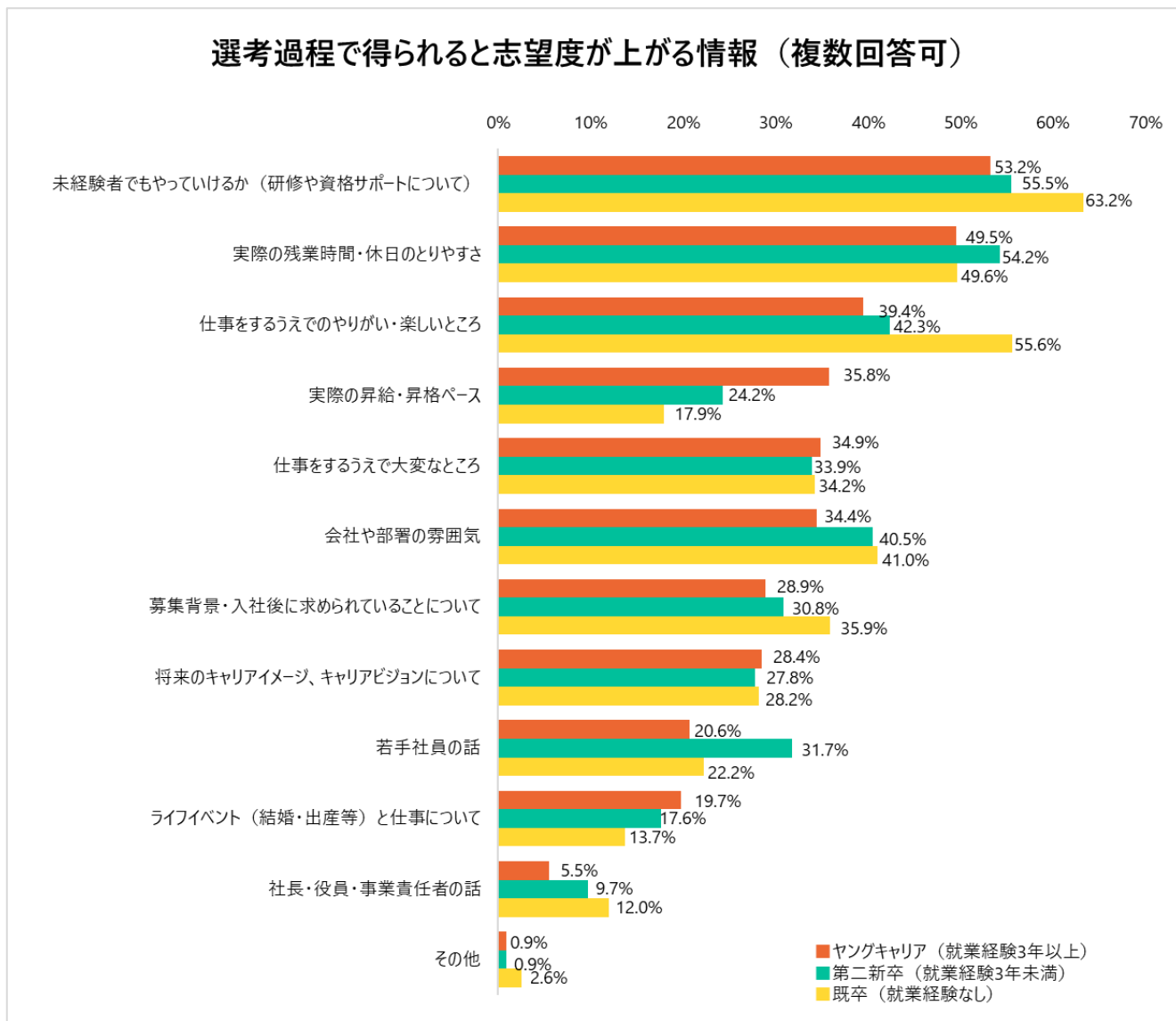
アフターコロナを見据えた採用を強化する企業が増え、中途採用の難易度は高くなっている傾向です。採用成功のためには、応募者を集めるだけでなく、応募があった求職者から選ばれる企業になることが重要になっています。20代の転職希望者は、選考過程でどのようなことを実施して欲しいと感じているのか、どのような情報を得られると志望度が上がるのか、アンケートを実施しました。

- (1) 選考過程で実施して欲しいこと 1位は、ヤングキャリアが「職場見学」、既卒・第二新卒が「カジュアルな面談」



ヤングキャリアが、選考の過程で実施して欲しいことは「職場見学」が54.6%で最多。次いで、「カジュアルな面談」54.1%、「会社説明会・TOPセミナー」36.2%が続きました。第二新卒は、「カジュアルな面談」が56.4%で最多。次いで、「職場見学」44.5%、「会社説明会・TOPセミナー」39.6%が続きます。既卒で最も多かった回答は、第二新卒と同じく「カジュアルな面談」54.7%。次いで、「会社説明会・TOPセミナー」41.9%、「職場見学」36.8%が続きました。ヤングキャリア、第二新卒、既卒ともに上位3位に入った項目は同じでしたが、順位は異なる結果となりました。就業経験年数が長いヤングキャリアは「自分の目で見て確かめたい」意向が強く、就業経験年数が短い第二新卒・就業経験がない既卒は、「人事担当者などの話を聞いて、理解を深めたい」という意向が強いと推察されます。

## (2) 選考過程で得られると志望度が上がる情報は「未経験でもやっていけるか」が最多



選考過程で得られると志望度が上がる情報は、「未経験でもやっていけるか（研修や資格サポートについて）」が最多。次いで回答を集めた項目は、ヤングキャリアと第二新卒が「実際の残業時間・休日のとりやすさ」、既卒が「仕事をするうえでのやりがい・楽しいところ」となっています。既卒が「仕事をするうえでのやりがい・楽しいところ」と回答した割合は、ヤングキャリア・第二新卒より10ポイント以上高くなっています。他の層と比較して回答割合が高かった項目は、ヤングキャリアが「実際の昇給・昇格ペース」、第二新卒が「若手社員の話」となりました。ヤングキャリアは「今後のステップアップのイメージ」、第二新卒は「働く環境や、一緒に働く社員の雰囲気」、既卒は「仕事内容」について、より理解を深めたいと考えているとうかがえます。

## ■調査概要

- ・調査期間：2022年6月13日～6月26日
- ・調査機関：株式会社学情
- ・調査対象：20代・転職を希望する社会人（20代専門転職サイト「Re就活」のサイト来訪者）
- ・有効回答数：576件
- ・調査方法：インターネットでのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

つくるのは、未来の選択肢

学情  
GAKUJO  
株式会社学情

45<sup>★</sup> YEARS  
ANNIVERSARY  
おかげさまで、創業45周年

10820003(12)