

賞与支給額の印象は「想定通り」が約半数。「想定より悪かった」が「想定より良かった」を上回る。賞与について感じることは「物価が上がり支出が増えているので、賞与も増えて欲しい」が最多/20代アンケート

株式会社学情は、20代の仕事観をひも解くために、アンケート調査を実施しました。今回は、「夏の賞与」に関して調査。「夏の賞与の支給額を、どのように感じていますか？」という質問に対し「想定通り」と回答した20代が48.1%に上りました。約半数は、「想定通り」と受け止めていることが分かります。「想定通り」と回答した20代からは、「上司との定期的な面談で、どの程度評価されているかすり合わせができて」「入社前に聞いていた支給額とほぼ同じだった」などの声が上がりました。「想定より悪かった」「やや想定より悪かった」が36.7%で、「想定より良かった」「やや想定より良かった」15.2%を上回りました。夏の賞与支給を受けて感じていることは、「物価が上がり支出が増えているので、賞与も増えて欲しい」が49.5%で最多となりました。

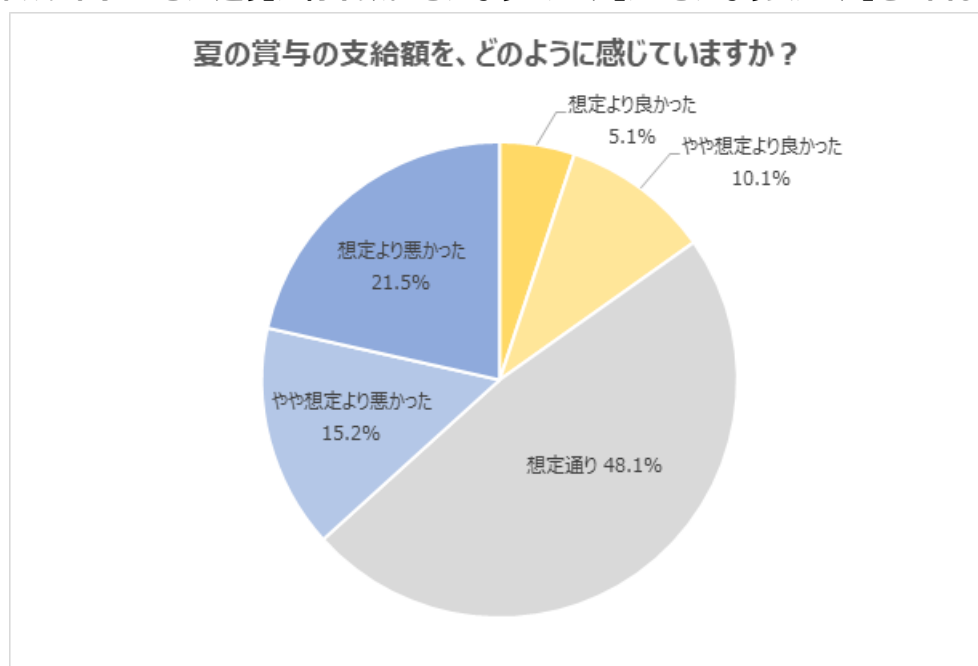
【TOPICS】

- (1) 賞与支給額の印象は「想定通り」が約半数。「想定より悪かった」が「想定より良かった」を上回る
- (2) 賞与支給を受けて感じていることは「物価が上がり支出が増えているので、賞与も増えて欲しい」が最多
- (3) 約9割が「賞与への満足度は、転職を考えるきっかけになる」と回答

【調査の背景】

「賞与後に退職するスケジュールで転職する」「賞与額を見て転職するかを検討する」など、賞与前後は転職希望者が増えるタイミングだと言われています。賞与の支給状況を、20代はどのように受け止めているのか調査しました。

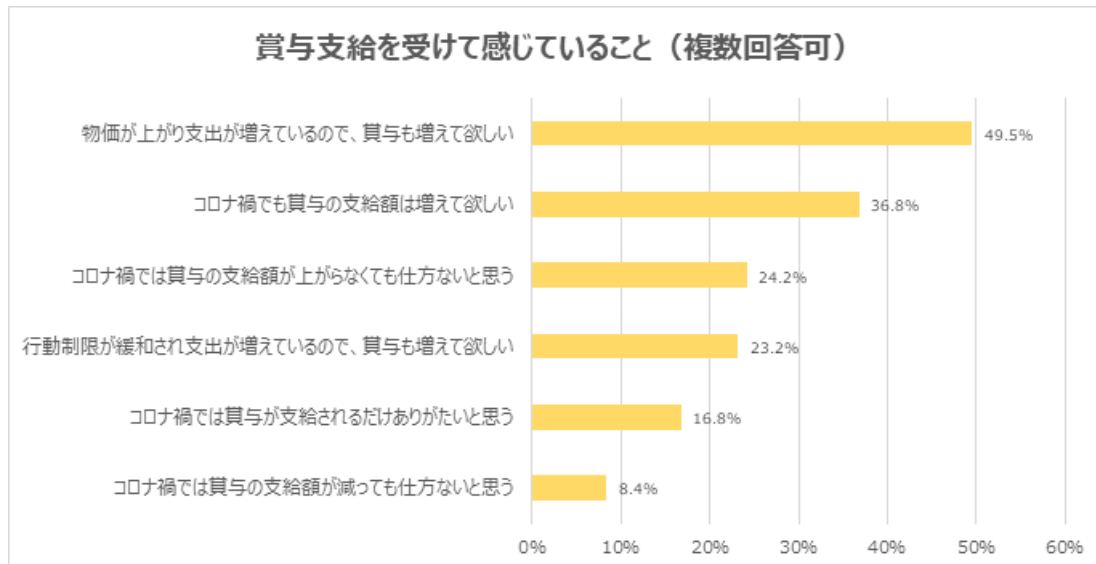
- (1) 賞与支給額の印象は「想定通り」が約半数。「想定より悪かった」が「想定より良かった」を上回る



「夏の賞与の支給額を、どのように感じていますか？」という質問に対し「想定通り」と回答した20代が

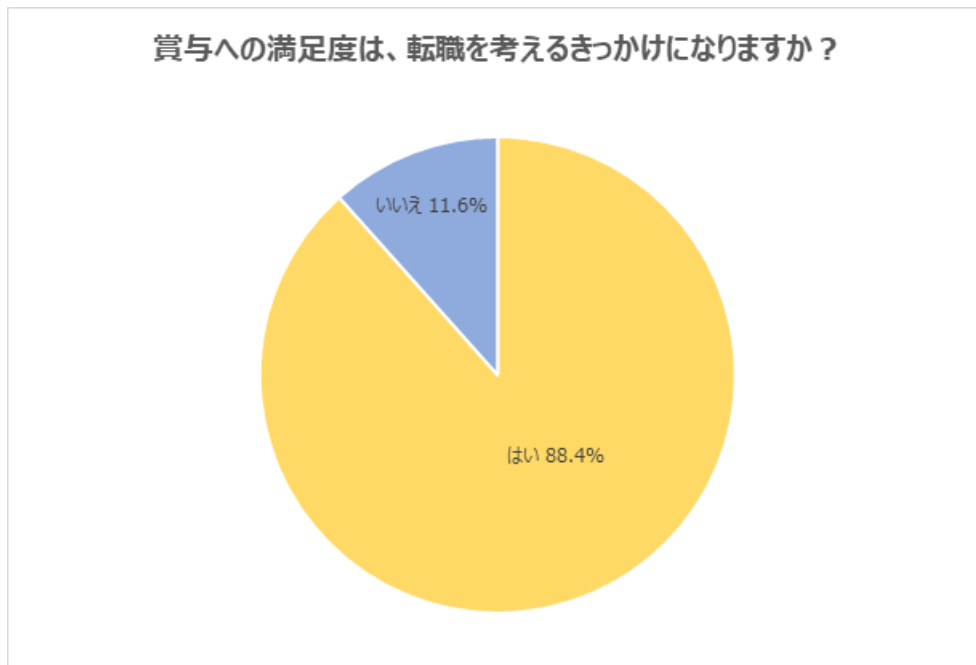
48.1%に上りました。約半数は、「想定通り」と受け止めていることが分かります。「想定通り」と回答した20代からは、「上司との定期的な面談で、どの程度評価されているかすり合わせができて」「入社前に聞いていた支給額とほぼ同じだった」などの声が上がりました。「想定より悪かった」「やや想定より悪かった」が36.7%で、「想定より良かった」「やや想定より良かった」15.2%を上回りました。

(2) 賞与支給を受けて感じていることは「物価が上がり支出が増えているので、賞与も増えて欲しい」が最多



賞与支給を受けて感じていることは、「物価が上がり支出が増えているので、賞与も増えて欲しい」が49.5%で最多。次いで、「コロナ禍でも賞与の支給額は増えて欲しい」36.8%が続きました。

(3) 約9割が「賞与への満足度は、転職を考えるきっかけになる」と回答



賞与への満足度が、転職を考えるきっかけになると回答した20代が88.4%に上りました。「1番の退職理由でなくても、転職を決断する際の後押しになると思う」「賞与は、自身が評価されているかの指標だと思う」「頑張りが評価される環境で働きたい」などの声が上がりました。

■調査概要

- ・調査期間：2022年6月30日～2022年7月10日
- ・調査機関：株式会社学情
- ・調査対象：20代社会人（20代専門転職サイト「Re就活」のサイト来訪者）
- ・有効回答数：138名
- ・調査方法：インターネットでのアンケート調査

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

つくるのは、未来の選択肢

学情
GAKUJO
株式会社学情

45[★] YEARS
ANNIVERSARY
おかげさまで、創業45周年

リクルート
10820003(12)