

20代中途採用の面接で重視するポイントは、「経験してきた業務内容・実績」を抑え、「人柄・社風との相性」が最多に。採用時に重視する能力は「コミュニケーション能力」/人事担当者アンケート

株式会社学情は、「20代中途採用における選考のポイント」に関して、企業の人事担当者にアンケートを実施しました。面接時に評価する点は、「経験してきた業務内容・実績」や、「転職理由」を抑え、「人柄・社風との相性」89.3%が最多となりました。また、未経験者を採用する際に重視するポイントでも、「人柄・社風との相性」が88.8%で最多となっています。重視するポイントは、「身だしなみ・ビジネスマナー」44.2%。「志望動機」42.1%、「学習意欲」40.7%が続きました。社風との相性を見るとともに、未経験からこの仕事に挑戦しようと思った理由や、新しい仕事で成果を上げるために学習する意欲があるかを重視していることが分かります。

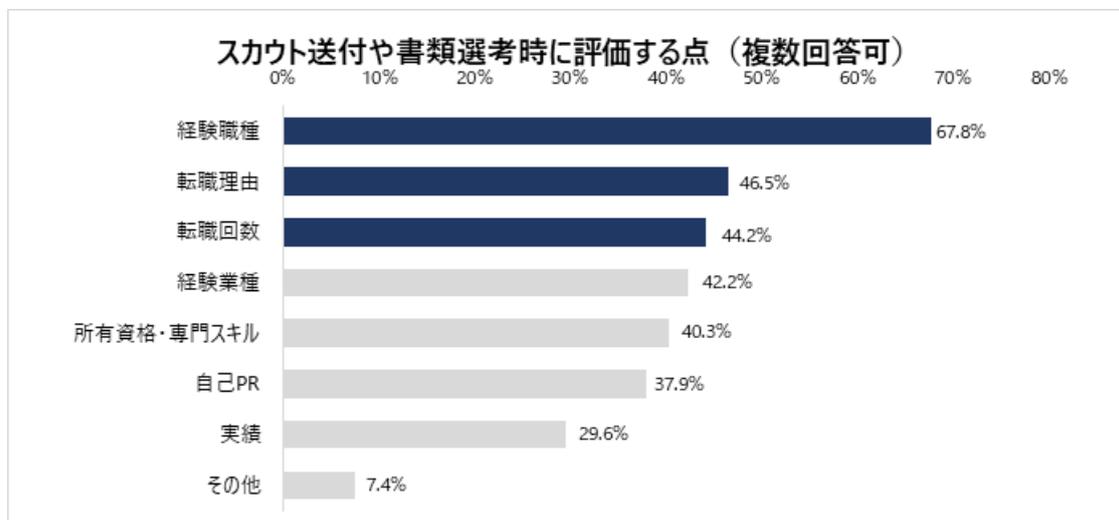
【TOPICS】

- (1) スカウト送付や書類選考時に評価する点は、「経験職種」が最多。次いで「転職理由」、「転職回数」
- (2) 面接時に評価する点は、「経験してきた業務内容・実績」「転職理由」を抑え、「人柄・社風との相性」が最多
- (3) 未経験者採用でより重視するポイントは「人柄・社風との相性」が最多。次いで「身だしなみ・ビジネスマナー」
- (4) 未経験者を採用する際に、有しているとより採用したいと思うスキルは「コミュニケーション能力」

【調査の背景】

20代を対象にした中途採用のニーズが拡大している傾向です。20代中途採用においては、業種・職種の経験や社会人経験を不問にする企業も少なくありません。中途採用においては、経験やスキルを重視した採用が一般的ですが、未経験者を対象にした採用では合否において何を重視しているのか、20代中途採用の選考のポイントを調査しました。

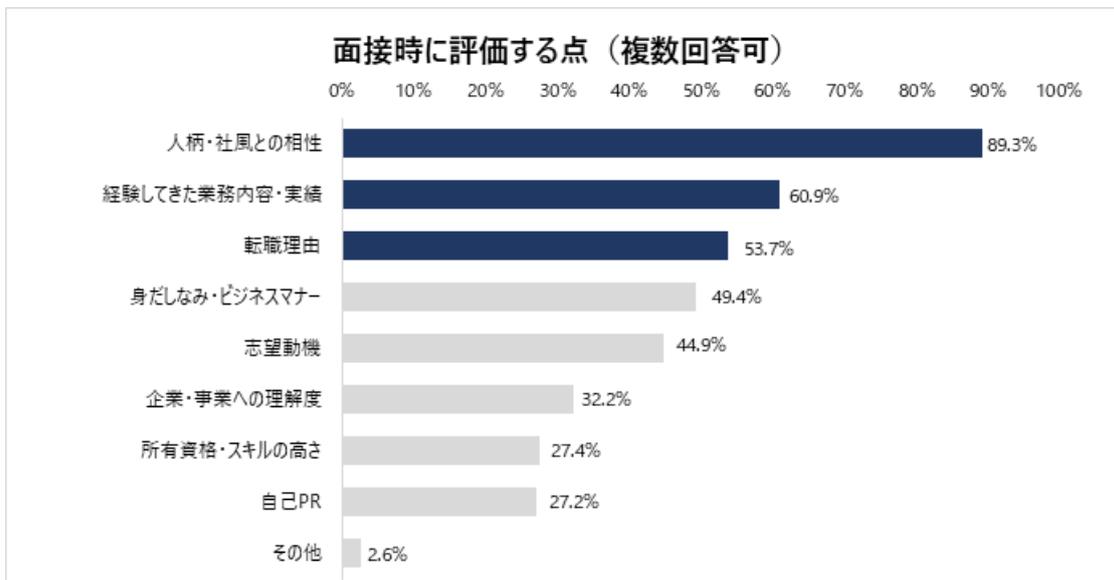
- (1) スカウト送付や書類選考時に評価する点は、「経験職種」が最多。次いで「転職理由」、「転職回数」



スカウト送付や書類選考時に評価する点は、「経験職種」が67.8%で最多。次いで、「転職理由」

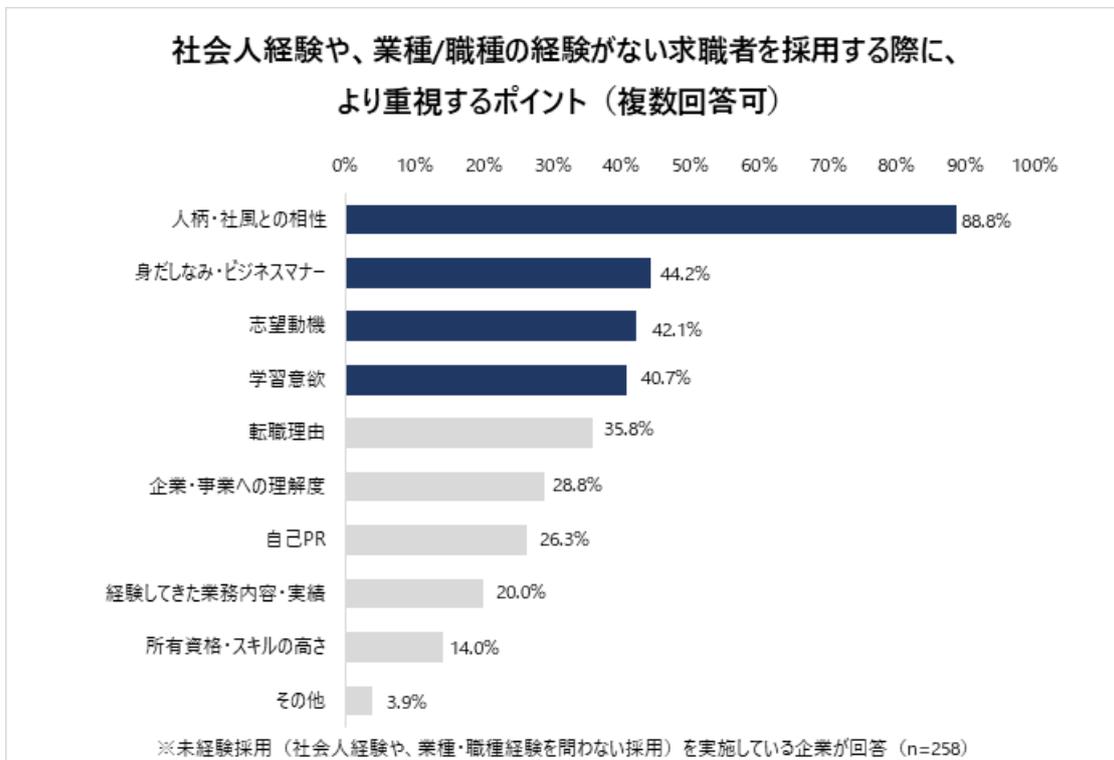
46.5%、「転職回数」44.2%が続きました。経験職種から、募集する職種で必要となるスキルや能力があるかを見るとともに、転職理由や転職回数から、入社後に定着してくれそうかを推し量っていることが伺えます。

(2) 面接時に評価する点は、「経験してきた業務内容・実績」「転職理由」を抑え、「人柄・社風との相性」が最多



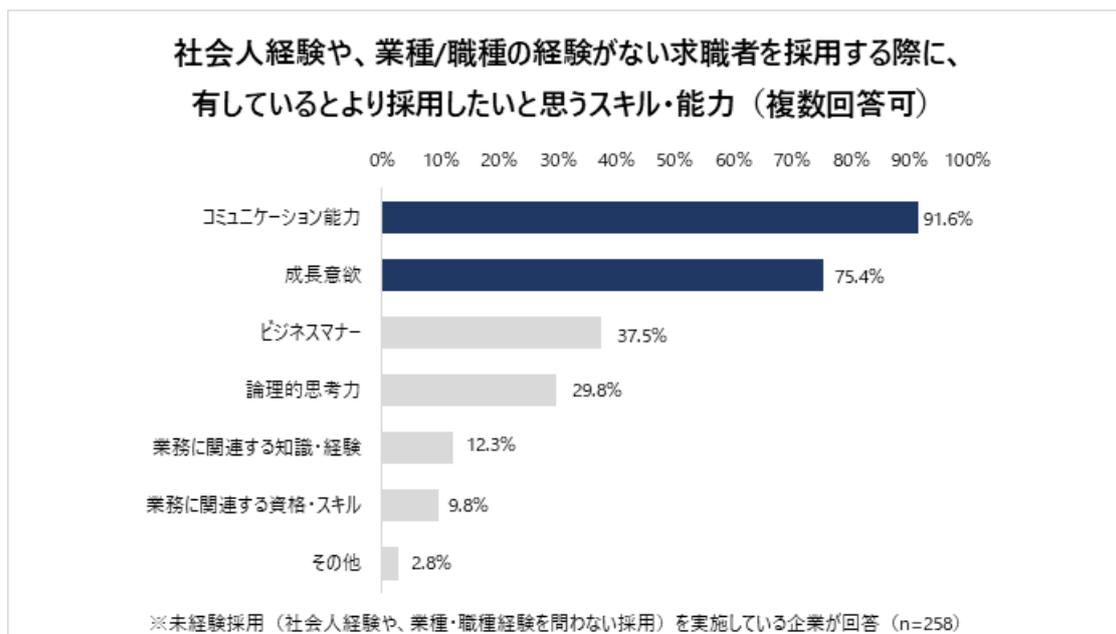
面接時に評価する点は、「経験してきた業務内容・実績」60.9%や、「転職理由」53.7%を抑え、「人柄・社風との相性」89.3%が最多となりました。面接では社風との相性や、自社にマッチするかどうかを見極めたいと考える人事担当者が多いことが分かります。

(3) 未経験者採用でより重視するポイントは「人柄・社風との相性」が最多。次いで「身だしなみ・ビジネスマナー」



社会人経験や、業種/職種の経験がない求職者を採用する際により重視するポイントは、「人柄・社風との相性」が88.8%で最多。次いで、「身だしなみ・ビジネスマナー」44.2%。「志望動機」42.1%、「学習意欲」40.7%が続きました。社風との相性を見るとともに、未経験からこの仕事に挑戦しようと思った理由や、新しい仕事で成果を上げるために学習する意欲があるかを重視していることが分かります。

(4) 未経験者を採用する際に、有しているとより採用したいと思うスキルは「コミュニケーション能力」



社会人経験や、業種/職種の経験がない求職者を採用する際に、有しているとより採用したいと思うスキルは、「コミュニケーション能力」が91.6%で最多。次いで、「成長意欲」75.4%が続きました。

■調査概要

- ・調査対象：企業人事担当者（20代中途採用を実施または実施予定の企業が回答）
- ・調査方法：Web上でのアンケート
- ・調査日：2022年6月3日～6月12日
- ・有効回答数：419件

※各項目の数値は小数点第二位を四捨五入し小数点第一位までを表記しているため、択一式回答の合計が100.0%にならない場合があります。

