

## 約 4 分の 1 の企業が、2023 年入社の「採用人数を増やす」と回答。前年より 12.3 ポイント増加。旅行や航空の採用が回復の兆し。増加の理由トップは「業務拡大のため」/採用担当者アンケート

株式会社学情は、企業の採用担当者を対象に、就職活動に関するインターネットアンケートを実施。今回は、「採用人数」をテーマに調査しました。2023年入社の新卒採用人数について、「増やす」と回答した企業が24.1%に上り、約4分の1に迫りました。「増やす」と回答した企業は、昨年よりも12.3ポイント増加し、企業の採用意欲が高まっていることが分かります。採用数を増やす理由は、「業務拡大のため」が29.5%で最多となりました。

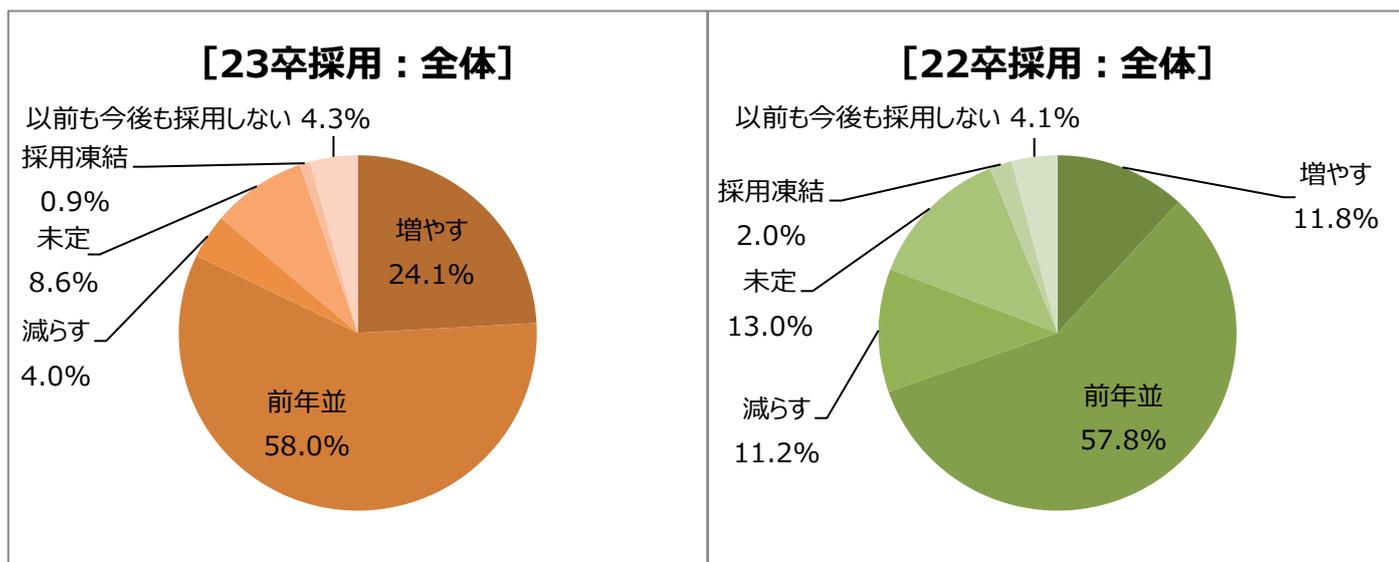
### 【TOPICS】

- (1) 約 4 分の 1 の企業が「採用数を増やす」と回答。前年より 12.3 ポイント増加
- (2) 採用数を増やす理由は「業務拡大のため」が 29.5%で最多。次いで、「人員構成適正化」20.6%

### 【調査の背景】

新卒採用の採用人数は、景気の動向を占う 1 つに指標になります。アフターコロナを見据えて、採用を強化する企業も増加の傾向です。3月に広報解禁を控える、2023年入社の採用について、採用人数の計画を調査しました。

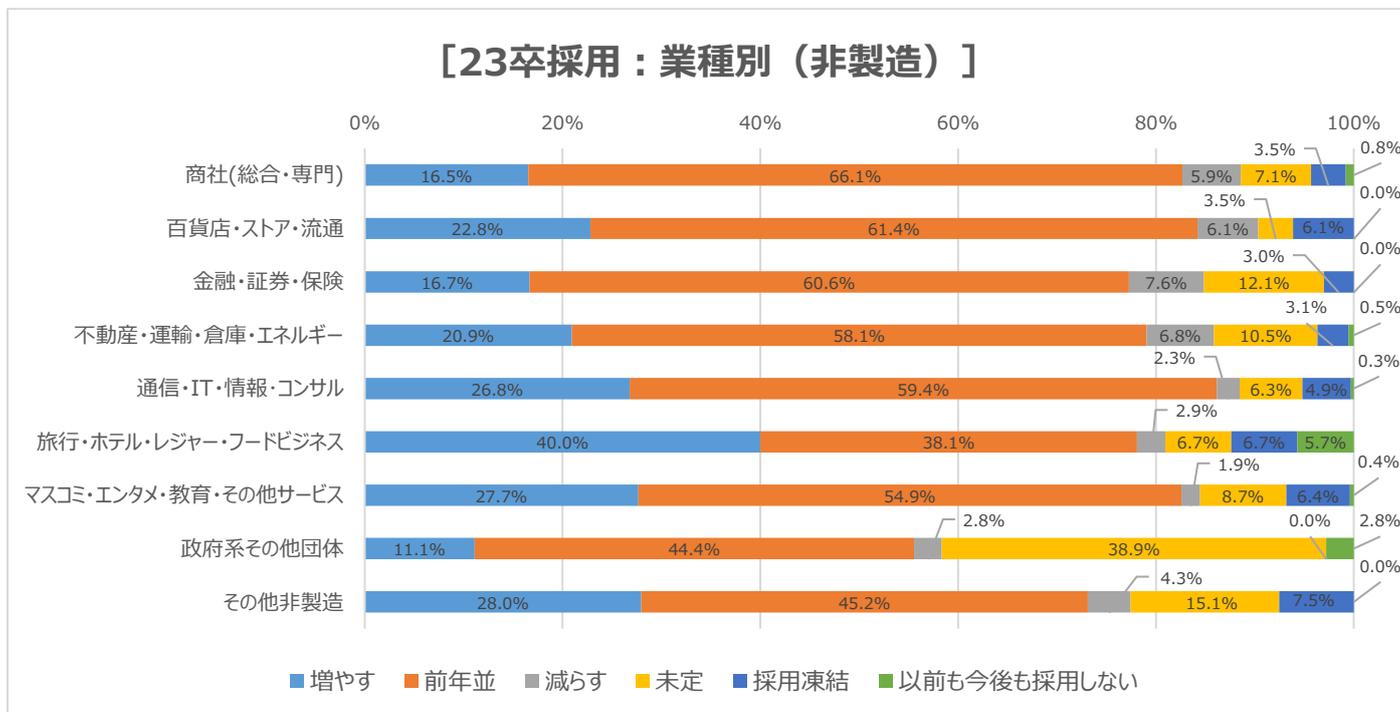
- (1) 約 4 分の 1 の企業が「採用数を増やす」と回答。前年より 12.3 ポイント増加



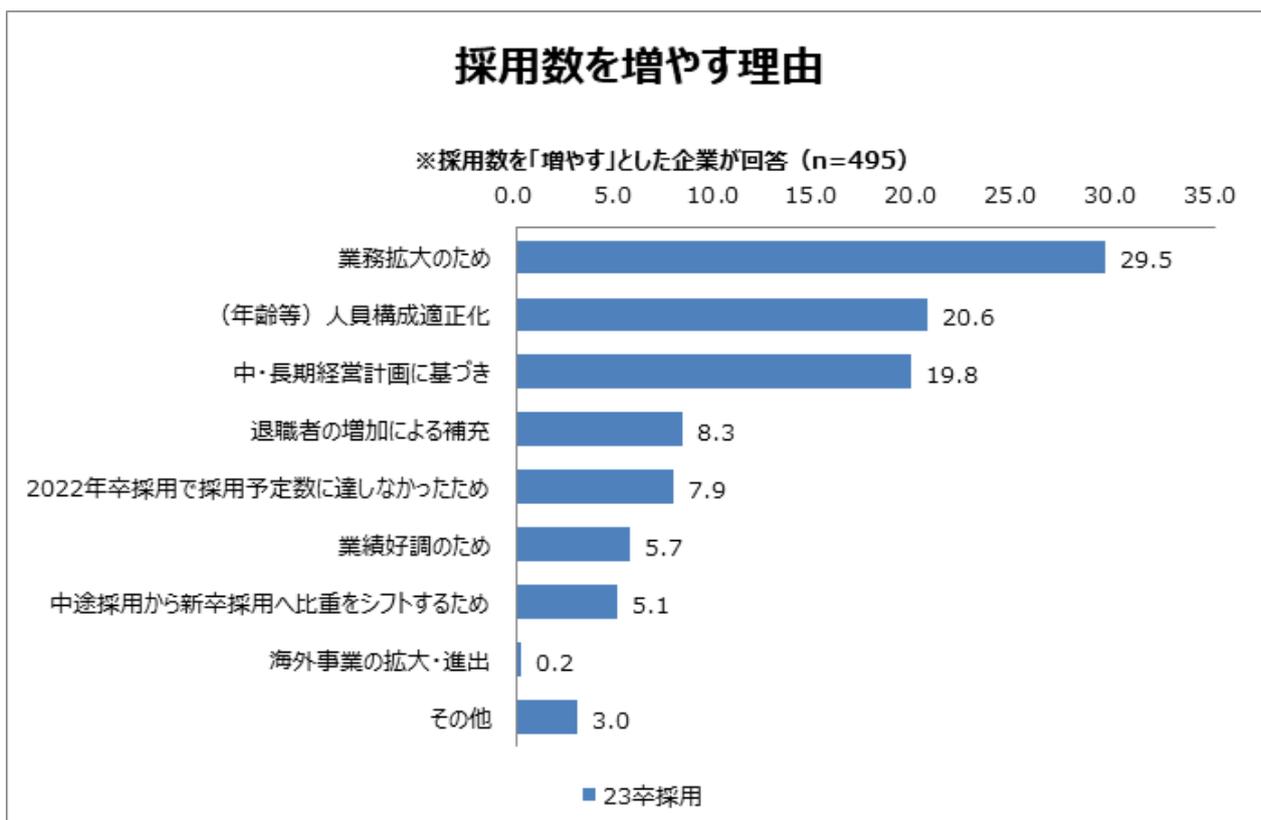
2023年入社の新卒採用人数の前年からの増減について、「増やす」と回答した企業が24.1%に上り、約4分の1に迫りました。「増やす」と回答した企業は、前年よりも12.3ポイント増加し、企業の採用意欲が高まっていることが分かります。最も回答を集めたのは、「前年並」で58.0%でした。「減らす」と回答した企業は4.0%に留まり、昨年よりも7.2ポイント減少しました。

▼分析

2023年入社の採用人数について「増やす」と回答した企業が24.1%に上り、「前年並」（58.0%）と合わせると、8割以上の企業が「前年と同等かそれ以上」の採用人数を計画していることが分かります。非製造業で、採用を「増やす」と回答した割合が最も大きかった業界は、「旅行・ホテル・レジャー・フードサービス」で、40.0%が「増やす」と回答しています。JTBやJAL（日本航空）の客室乗務員職でも採用が再開され旨が報道されるなど、アフターコロナの需要回復を見込んで採用再開・採用強化の動きが出てきています。採用を「増やす」企業が増加することで、新卒採用の難易度が高くなると推察されます。



(2) 採用数を増やす理由は「業務拡大のため」が29.5%で最多。次いで、「人員構成適正化」20.6%



採用数を増やす理由は、「業務拡大のため」が29.5%で最多。次いで「（年齢等）人員構成適正化」20.6%、「中・長期経営計画に基づき」19.8%と続きました。

#### ■調査概要

- ・調査対象：全国の企業採用担当者
- ・調査方法：Web上でのアンケート
- ・調査期間：2022年1月5日～2022年1月31日
- ・有効回答数：2,057社